

Organismo monocratico indipendente di valutazione delle performance (OIV) del Comitato Italiano Paralimpico

VERBALE n. 19/2023

Il giorno 30 del mese di giugno 2023, alle ore 18:30, in S.Maria C.V. (Ce) alla via Danimarca n.29, presso lo studio ARZILLO, si è tenuta la riunione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) del Comitato Italiano Paralimpico (C.I.P.), costituito in forma monocratica nella persona del dott. Luigi Arzillo, come da delibera presidenziale n.34 del 19 marzo 2019 e Lettera prot.195 del 27 marzo 2019 del Segretario Generale, con il seguente ordine del giorno:

1. validazione relazione sulla performance 2022-2024 (Ciclo performance 2022);
2. varie ed eventuali.

* * *

Punto n.1 dell'ordine del giorno

In merito alla **Relazione sul Piano delle Performance 2022-2024 (Ciclo performance 2022)**, l'OIV ricorda che tale documento, da redigere secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica (Linee guida n. 1/2017, 2/2017 e 3/2018), è adottato dalle amministrazioni e validato dall'OIV entro il 30 giugno di ogni anno e fa riferimento al ciclo della performance avviato con il piano della performance dell'anno precedente. In particolare, la suddetta validazione (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

Questo Organismo, ai sensi dell'art. 10, comma 1, lettera b), e dell'art. 14, comma 4, lettera c), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche, in prosieguo delle attività di verifica già iniziate nei giorni precedenti, ha preso in esame la Relazione sul Piano delle Performance 2022-2024. Il documento in esame al terzo capitolo (*Analisi dei principali risultati raggiunti*) descrive sinteticamente lo stato di raggiungimento degli obiettivi di previsti per l'anno 2022 dalle singole Aree strategiche dell' "Albero della performance", al quarto capitolo (*Analisi del contesto*) contiene la descrizione del contesto di riferimento mentre, l'ultimo capitolo (*Misurazione e valutazione*), evidenzia le tabelle riassuntive relative alle misurazioni e valutazioni dei singoli obiettivi, specifici e annuali, previsti dal Piano delle Performance 2022-2024.

L'articolo 14 sopra citato dispone, in particolare, che "L'Organismo indipendente di valutazione valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali". L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base:

* della deliberazione CIVIT n° 6/2012 e delle più recenti linee guida n° 1/2017, 2/2017 e 3/2018 emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

** degli accertamenti effettuati, verificando, tra l'altro, che:

- i contenuti della Relazione sulla performance per l'anno 2022, di seguito "Relazione", risultano coerenti con i contenuti del Piano della performance 2022-2024;
- la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata da questo Organismo risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate nella Relazione;
- nella Relazione è presente l'analisi dei principali risultati raggiunti;
- nella sezione misurazione e valutazione delle performance sono rendicontati i risultati relativi alla performance organizzativa dell'Ente, rappresentati in relazione ad ogni Area Strategica dell'Albero della Performance, evidenziando i risultati perseguiti rispetto agli obiettivi previsti ("Colonna A – misurazione quantitativa del risultato"), valutando altresì l'aspetto qualitativo del risultato ("Colonna B – valutazione qualitativa del risultato") con eventuale indicazione di note degne di rappresentazione ("Colonna C – eventuali note").
- sono evidenziati, per gli obiettivi conseguiti parzialmente, gli scostamenti fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- la Relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel Piano;
- la Relazione risulta sufficientemente sintetica, chiara e comprensibile e redatta mediante un buon uso di rappresentazioni grafiche.

Tutto ciò premesso, questo Organismo

VALIDA

la Relazione sulla performance 2022 dell'Ente e invita lo stesso a pubblicarla, ai sensi del d.lgs. n. 150/2009 e del d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii., unitamente al presente atto di validazione, nel proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Punto n.2 dell'ordine del giorno

Non essendoci ulteriori argomenti su cui deliberare, la seduta viene sciolta alle ore 19:40.

Del che viene redatto il presente verbale che, letto e approvato, viene sottoscritto.

* * *

L'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico

f.to dott. Luigi ARZILLO