



Comitato Italiano Paralimpico
Italian Paralympic Committee



COMITATO ITALIANO PARALIMPICO

PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA 2022-2024

Roma, li 13 Aprile 2022

Il Responsabile della Prevenzione della
Corruzione e della Trasparenza del CIP

(Dott. Marco Befera)

↑

INDICE

PREMESSA	3
1. CONTESTO NORMATIVO.....	4
1.1. Contesto Internazionale.....	4
1.2. Contesto Nazionale	6
2. PROCESSO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE.....	10
2.1. Analisi del contesto esterno.....	10
2.2. Analisi del contesto interno	21
2.3. Valutazione del rischio	22
2.4. Trattamento del rischio.....	25
2.5. Monitoraggio del processo	27
2.6. Ruoli e responsabilità	28
3. NOMINA, POTERI E DOVERI DEL R.P.C.T.	31
4. WHISTLEBLOWING	33
5. VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI EX D.LGS. 39/2013	35
6. FLUSSI INFORMATIVI	36
7. FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE	37
8. DIVIETO DI POST-EMPLOYMENT (PANTOUFLAGE - REVOLVING DOORS).....	37
9. OBIETTIVI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA	39
10.OBBLIGHI DI TRASPARENZA.....	39
10.1. Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA).....	41
10.2. Il processo di gestione della trasparenza	41

PREMESSA

Il Comitato Italiano Paralimpico (CIP), riconosciuto Ente di Diritto Pubblico ai sensi della Legge 7 agosto 2015, n. 124, art. 8, comma 1 lett. f) e del D.lgs. 27 febbraio 2017, n. 43, è la Confederazione delle Federazioni Sportive Paralimpiche e delle Discipline Sportive Paralimpiche, da esso riconosciute. Partecipano, altresì, al CIP le Federazioni Sportive Nazionali e le Discipline Sportive Associate riconosciute dal CONI, le cui attività paralimpiche siano state riconosciute dal CIP.

Il CIP cura l'organizzazione ed il potenziamento dello sport paralimpico nazionale, ed in particolare riconosce e coordina le Federazioni, le Discipline e le organizzazioni che svolgono attività sportiva paralimpica sul territorio italiano in forma esclusiva e prevalente, nonché l'attività paralimpica delle Federazioni, discipline ed organizzazioni che svolgono l'attività paralimpica in via residuale, cura la preparazione degli atleti paralimpici e l'allestimento dei mezzi idonei per la partecipazione degli stessi ai Giochi Paralimpici Estivi e Invernali e per tutte le altre manifestazioni sportive nazionali o internazionali paralimpiche. Cura, inoltre, nell'ambito dell'ordinamento sportivo paralimpico, l'adozione di misure di prevenzione e repressione di sostanze che alterano le naturali prestazioni fisiche degli atleti paralimpici nelle attività sportive paralimpiche. Il CIP, inoltre, assume e promuove le opportune iniziative contro ogni forma di discriminazione e di violenza nello sport.

Ad oggi il CIP riconosce 64 Entità Sportive tra Federazioni Sportive Paralimpiche (FSP - 9), Federazioni Sportive Nazionali Paralimpiche (FSNP - 19), Discipline Sportive Associate Paralimpiche (DSAP - 8), Discipline Sportive Paralimpiche (DSP - 1), Enti di Promozione Sportiva Paralimpica (EPSP - 10), Enti di Promozione Paralimpica (EPP - 2) ed Associazioni Benemerite (15).

Oltre alla Preparazione Paralimpica, le altre attività istituzionali del CIP riguardano la Promozione, l'Avviamento, la Scuola, l'Impiantistica e il Territorio.

Il CIP opera attraverso i propri organi che sono, ai sensi dell'art. 4 dello Statuto, il Consiglio Nazionale, la Giunta Nazionale, il Presidente, il Segretario Generale ed il Collegio dei Revisori dei Conti.

Alla luce di quanto sopra esposto, il CIP è l'ente individuato dal legislatore quale distributore di benessere e quale responsabile dello svolgimento della pratica sportiva da parte della popolazione disabile a qualunque livello e per qualsiasi tipologia di handicap e, dunque, quale soggetto deputato a riconoscere e coordinare le Federazioni, le organizzazioni e le Discipline Sportive riconosciute dall'IPC (International Paralympic Committee) e dal CIO (International Olympic Committee), e comunque operanti sul territorio nazionale che svolgeranno l'attività sportiva per disabili.

Il CIP, quindi, svolge un ruolo di indirizzo e di coordinamento, nonché di supervisione sullo sport paralimpico, non agendo direttamente sulle singole discipline e movimenti sportivi ai quali ha delegato la gestione delle

proprie attività sportive ma vigilando sul loro operato. A sua volta è oggi sottoposto alla vigilanza della Presidenza del Consiglio dei ministri, ai sensi dell'art. 1, comma 19, lett. a) del Decreto Legge 18 maggio 2006, n. 181.

Per l'espletamento e l'attuazione dei suoi compiti istituzionali, il CIP si avvale strumentalmente di Sport e salute S.p.A., società di diritto privato interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF), costituita ai sensi dell'art. 8 del Decreto Legge 8 luglio 2002, n. 138, convertito con modificazioni nella legge 8 agosto 2002, n. 178, in virtù di contratto di servizio sottoscritto con cui sono disciplinati i rapporti, anche finanziari, tra loro.

Il CIP, altresì, si avvale delle risorse umane della Sport e salute S.p.a. che ha assunto in carico tutto il personale già presente alle dipendenze del CIP, secondo il disposto di cui all'art. 17, comma 4, del Decreto Legislativo n. 43 del 27 febbraio 2017.

L'adozione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPC) è prevista dalla Legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante ed ottemperante alle indicazioni presenti nel Piano Nazionale Anticorruzione approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione, ai sensi dell'art. 1, comma 2-bis, della legge stessa.

Tale normativa stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni si dotino di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione per definire una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo, delineando un programma di attività derivante da una analisi sui livelli di esposizione degli uffici a tale rischio ed indicando le diverse aree sensibili, le misure concrete da implementare in relazione al livello di pericolosità dei rischi specifici ed i responsabili per l'applicazione di ciascuna misura nei tempi preposti.

CIP ha ritenuto di nominare in data 29 maggio 2018, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) il soggetto che ricopre il medesimo ruolo per il CONI e per Sport e Salute S.p.a., adottando allo stesso tempo anche la stessa metodologia utilizzata da entrambi gli enti per il processo di prevenzione della corruzione (vedi infra par. 2).

1. CONTESTO NORMATIVO

1.1. Contesto Internazionale

La corruzione, nella sua più ampia definizione, consiste nell'offrire, dare, ricevere o sollecitare, direttamente o indirettamente, qualsiasi cosa di valore per influenzare impropriamente le azioni di un'altra parte¹.

¹ Si veda "Corruption: a glossary of International Criminal Standards" dell'OCSE, 2007.

Il Consiglio d'Europa, l'OCSE e le Nazioni Unite richiedono ai firmatari delle loro Convenzioni in materia anticorruzione di criminalizzare "l'offerta", "la promessa" e "la consegna" di una tangente, richiamando il concetto sopraesposto.

L'Italia ha ratificato una serie di Convenzioni anti-corruzione tra cui:

- la *Convention on Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions (Anti-Bribery Convention)* del 1997, ratificata dall'Italia con la Legge n. 300 del 2000, e le *Recommendation* proposte dall'Organizzazione per la Cooperazione e lo Sviluppo Economico (OCSE), funzionali allo sviluppo di contenuti e sistemi di prevenzione e nella promozione dell'integrità e della trasparenza;
- le *Civil and Criminal Law Conventions on Corruption* di Strasburgo adottate dal Consiglio d'Europa nel 1999 e ratificate dal nostro Paese ai sensi delle Leggi 110 e 112 del 28.06.2012, che prevede l'incriminazione per reati di corruzione attiva e passiva nel settore pubblico e privato e rimedi giudiziali efficaci in favore delle persone che hanno subito un danno risultante da un atto di corruzione;
- la Convenzione di Merida (*United Nations Convention against Corruption*) adottata dall'Assemblea generale dell'ONU il 31 ottobre 2003 e ratificata dall'Italia ai sensi della Legge 116 del 2009 che costituisce il primo strumento messo in atto dalla comunità internazionale nella lotta alla corruzione come fenomeno transnazionale.

È opportuno specificare che il sistema sportivo in materia di prevenzione alla corruzione presenta due ambiti differenti ma correlati che devono essere tenuti in considerazione nella lotta a tale fenomeno.

Il primo ambito definito *on the field* riguarda tutti gli aspetti connessi alla performance sportiva e allo svolgimento dell'evento sportivo (ad esempio i temi del doping, della frode degli arbitri e degli atleti). L'ambito *off the field* riguarda, invece, gli aspetti connessi all'organizzazione e alla struttura amministrativa degli enti (processi interni relativi alla gestione delle sponsorizzazioni, al *procurement*, ai meccanismi elettivi e agli *event-bidding*)². I due ambiti suddetti sono stati oggetto di una recente produzione di *soft law* tra cui:

- *Recommendation Rec2005(8) on the Principles of Good Governance in Sports* del Comitato dei Ministri del Consiglio d'Europa;
- *Good Practice Guidance on Internal Controls, Ethics, and Compliance* pubblicato da *United Nations Office on Drugs and Crime* del 2010;
- *Recommendation on Fighting Bid Rigging in Public Procurement* pubblicato dall'OCSE nel 2012;

² Il PTPC del CIP ai fini di prevenzione della corruzione è relativo all'ambito *off the field*.

- *A Strategy for Safeguarding against Corruption in Major Public Events* pubblicato da *United Nations Office on Drugs and Crime*, del 2013;
- *Effective Delivery of Large infrastructure Projects* pubblicato dall'OCSE nel 2015;
- *High-Level Principles for Integrity, Transparency and Effective Control of Major Events and Related Infrastructures e Recommendation on Public Procurement* pubblicato dall'OCSE nel 2015;
- *Principles for Leveraging Local Benefits from Global Sporting Events* del 2016 e *Organising Sporting Events* pubblicati dall'OCSE nel 2016;
- *Recommendation on Public Integrity* pubblicato dall'OCSE nel 2017;
- *Manual on corruption surveys: Methodological guidelines on the measurement of bribery and other forms of corruption through sample surveys* pubblicato da *United Nations Office on Drugs and Crime* nel 2018;
- *Corruption Risks and Useful Legal References in the context of COVID-19*, pubblicato dal *Group of States against Corruption (GRECO)* del 15 aprile 2020.
- *Integrating Responsible Business Conduct in Public Procurement* pubblicato dall'OCSE nel 2020;
- *Procurement of major international sport-events-related infrastructure and services – Good practices and guidelines for the Olympic Movement*, pubblicato dall'OCSE nel 2020;
- *Recommendation of the Council for OECD Legal Instruments Further Combating Bribery of Foreign Public Officials in International Business Transactions* pubblicato dall'OCSE nel 2021.

1.2. Contesto Nazionale

La corruzione, in ossequio alla nozione giuridica che ne dà il Codice penale, è un reato plurisoggettivo a concorso necessario e la sua definizione è comprensiva di molteplici fattispecie in cui si riscontri l'abuso, da parte di un Pubblico Funzionario, del potere affidatogli al fine di ottenere vantaggi privati o della Società/Ente.

Nel novero dei delitti contro la Pubblica Amministrazione all'interno del Codice penale, il reato di corruzione si configura quando il Pubblico Ufficiale o l'Incaricato di un Pubblico Servizio riceve o accetta la promessa, da parte di un privato, di un compenso non dovuto per:

- compiere un atto del proprio ufficio (corruzione per l'esercizio della funzione o corruzione impropria, ai sensi dell'art. 318 c.p.);
- omettere o ritardare un atto del proprio ufficio, ovvero compiere un atto contrario ai doveri di ufficio (corruzione propria, ai sensi dell'art. 319 c.p.);

- favorire o danneggiare una parte in un processo civile, penale o amministrativo (corruzione in atti giudiziari, ai sensi dell'art. 319-ter c.p.).

Nel PNA di ANAC, la definizione di corruzione viene ampliata configurandola come *maladministration*, ossia ricomprendendovi tutti quegli atti e comportamenti che, anche se non configurabili quali specifici reati, contrastano con la necessaria cura dell'interesse pubblico e pregiudicano l'affidamento dei cittadini nell'imparzialità delle amministrazioni e dei soggetti che svolgono attività di pubblico interesse.

La Legge 6 novembre 2012, n. 190 recepisce le indicazioni delle Convenzioni ratificate dall'Italia (si veda il paragrafo 1.1.) e prevede un sistema organico di prevenzione della corruzione, nella sua accezione più ampia, articolato su due livelli:

1. nazionale, con l'emanazione del Piano Nazionale Anticorruzione (PNA);
2. decentrato, con l'adozione da parte di ogni Pubblica Amministrazione, su proposta del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (ora Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione) sulla base delle indicazioni fornite nel PNA stesso e nei decreti attuativi.

Con delibera CiVIT n.72/2013, su proposta del Dipartimento della funzione pubblica, l'Autorità Nazionale Anticorruzione pubblica il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA 2013), ai sensi dell'art. 1, comma 2 lett. b) della L. 190/2012 chiedendo alle singole Amministrazioni di:

- nominare il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- definire il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, che fornisce una valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indica gli interventi organizzativi volti a prevenire il medesimo rischio, unitamente a procedure appropriate per selezionare e formare i dipendenti chiamati ad operare in settori particolarmente esposti alla corruzione.

Nello stesso anno, l'emanazione del D.lgs. 39/2013 recante "*Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*" ha previsto un ulteriore meccanismo di prevenzione della corruzione per evitare accordi illeciti e conflitti di interesse negli uffici pubblici, nonché scongiurare le cause di inconferibilità ed incompatibilità degli incarichi nelle Pubbliche Amministrazioni e negli enti di diritto privato in controllo pubblico.

Con Determinazione n. 12 del 28 ottobre 2015 (PNA 2015), ANAC ha fornito indicazioni integrative e chiarimenti rispetto ai contenuti del precedente PNA, definendo maggiormente i ruoli dei soggetti interni coinvolti nel processo di adozione del Piano, puntualizzando le diverse fasi del processo di gestione del rischio di corruzione, ma soprattutto approfondendo nella parte speciale l'area di rischio relativa ai contratti pubblici.

Successivamente l’Autorità Nazionale Anticorruzione, con Determina n. 831 del 3 agosto 2016, ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione 2016 (PNA 2016), con il quale ANAC ha fornito importanti chiarimenti rispetto ai contenuti del precedente PNA e del D.lgs. 97/2016.

In particolare, per effetto del D.lgs. 97/2016, è stato soppresso il riferimento esplicito al Programma triennale per la trasparenza e l’integrità (PTTI), prevedendo invece la necessità di individuare le modalità di attuazione della trasparenza non più in un separato atto, ma come parte integrante del PTPC, al cui interno, in una apposita sezione, vanno dunque indicati i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati, oltre alle soluzioni organizzative idonee ad assicurare l’adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente.

L’art. 2-bis, comma 2, del D.lgs. 33/2013, così come modificato dal D.lgs. 97/2016, ha stabilito, inoltre, che le società in controllo pubblico applichino la medesima disciplina sulla trasparenza prevista per le Pubbliche Amministrazioni, con riguardo sia all’organizzazione sia all’attività svolta, «in quanto compatibile».

Dal Decreto suddetto si evince che il concetto di trasparenza, strettamente correlato all’integrità, è uno strumento cardine atto a garantire il rispetto dei principi di imparzialità e buon andamento affermati dalla Costituzione, consentendo un controllo pubblico (*public scrutiny*) su:

- il leale e corretto esercizio del potere pubblico;
- il responsabile perseguimento delle funzioni istituzionali;
- l’efficace ed efficiente utilizzo delle risorse pubbliche.

La trasparenza rende la Pubblica Amministrazione più fruibile ai cittadini e alle imprese e si configura come garanzia di accessibilità totale alle amministrazioni pubbliche.

In data 2 ottobre 2018 ANAC ha adottato la delibera n. 840 del 2 ottobre 2018, in cui sono state date indicazioni interpretative ed operative con particolare riferimento ai poteri di verifica, controllo e istruttori del R.P.C.T. nel caso rilevi o siano segnalati casi di presunta corruzione. La delibera si è resa necessaria per dare risposte unitarie a varie istanze di parere pervenute dagli operatori del settore e dagli stessi R.P.C.T.

In data 21 novembre 2018, ANAC ha approvato con la Delibera n. 1074 in via definitiva l’Aggiornamento 2018 al PNA. In tale documento sono state fornite anche alcune precisazioni su alcuni profili che riguardano il procedimento di revoca del R.P.C.T. e la formazione dell’elenco dei Responsabili presso l’Autorità.

Il 13 novembre 2019, con delibera n. 1064, ANAC ha approvato in via definitiva il Piano Nazionale Anticorruzione 2019 (PNA 2019). L’attenzione del Piano è concentrata sulle indicazioni relative alla parte generale del PNA, rivedendo e consolidando in un unico atto di indirizzo tutte le indicazioni date in passato, integrandole con orientamenti maturati nel corso del tempo e che sono anche stati oggetto di appositi atti regolatori. Nel PNA 2019 ANAC sottolinea come i comportamenti di tipo corruttivo di pubblici funzionari

possono verificarsi in ambiti diversi e con riferimento a funzioni diverse. Si può avere pertanto una corruzione relativa all'assunzione di decisioni politico-legislative, una corruzione relativa all'assunzione di atti giudiziari, una corruzione relativa all'assunzione di atti amministrativi. Ciò non muta il carattere unitario del fenomeno corruttivo nella propria essenza. In questo senso espressioni come "corruzione politica" o "corruzione amministrativa" valgono più a precisare l'ambito nel quale il fenomeno si verifica che non a individuare una diversa specie di corruzione.

In data 9 giugno 2021, il D.L. n. 803 ha introdotto all'art. 6 il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO), che si applica alle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative), con più di cinquanta dipendenti. Il PIAO è un documento in cui confluiscono diversi adempimenti, tra cui il Piano delle Performance e il PTPC. Per l'anno 2022 il termine per la pubblicazione del PIAO è stato fissato al 30 aprile 2022, così come per la pubblicazione del PTPC per i soggetti non sottoposti all'obbligo di predisposizione del PIAO (vedasi Delibera ANAC n. 1 del 12 gennaio 2022). Il D.L. n. 80/2021, ha previsto, inoltre, l'adozione di due diversi atti attuativi entro il 31 marzo 2022: uno o più D.P.R. con la finalità di individuare e abrogare "gli adempimenti relativi ai piani assorbiti" dal PIAO (art. 6, c. 5 del D.L. 80/2021); un D.M. del Ministro per la Pubblica Amministrazione recante "un Piano tipo", quale strumento di supporto per le amministrazioni interessate dal PIAO e all'interno del quale *"sono definite modalità semplificate per l'adozione del [PIAO] da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti"*. In assenza della emanazione delle suddette norme, il RPCT ha predisposto il presente PTPC 2022-2024.

Il CIP fa riferimento, nella stesura del proprio PTPC, alle delibere:

- n. 833 del 3 agosto 2016 recante Linee guida in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi amministrativi da parte del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, nonché attività di vigilanza e poteri di accertamento dell'ANAC in caso di incarichi inconferibili ed incompatibili;
- n. 1310 del 28 dicembre 2016 recante "Prime linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel D.lgs. 33/2013 come modificato dal D.lgs. 97/2016".

e al documento "Orientamenti per la pianificazione Anticorruzione e Trasparenza" approvato da ANAC in data 2 febbraio 2022.

³ Convertito nella L. 6 agosto 2021, n. 113

2. PROCESSO DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il processo di prevenzione della corruzione di CIP è strutturato nelle seguenti fasi logiche:

1. Analisi del contesto esterno;
2. Analisi del contesto interno;
3. Valutazione del rischio;
4. Trattamento del rischio;
5. Implementazione e monitoraggio sul funzionamento del processo.

2.1. Analisi del contesto esterno

L'analisi del contesto esterno permette di identificare le caratteristiche dell'ambiente in cui opera il CIP e le situazioni che potrebbero favorire i fenomeni corruttivi.

Recenti sviluppi sul contrasto della corruzione a livello internazionale

A partire dagli anni '90, la corruzione è stata riconosciuta a livello internazionale come fenomeno globale che ha interessato il settore pubblico e privato.

Similmente a quanto accaduto in tali settori, scandali corruttivi hanno inciso anche nell'ambito sportivo, a partire da quanto avvenuto in riferimento alle Olimpiadi Invernali di Salt Lake City del 2002, a seguito del quale lo stesso Comitato Internazionale Olimpico ha adottato un proprio Codice Etico e presidi del rischio corruttivo, fino ai recenti scandali che hanno coinvolto la FIFA.

Numerose iniziative a livello internazionale sono state attivate in risposta a tali fenomeni nel mondo sportivo, tra cui l'IPACS (Partenariato Internazionale contro la Corruzione nello Sport), cui partecipano sia Stati Nazionali, sia organizzazioni internazionali come OCSE, Consiglio d'Europa, CIO, con l'obiettivo di identificare standard anticorruzione e di integrità.

Nel novembre 2017 è stata approvata la risoluzione UNCAC 7/8 "Corruption in Sport", fortemente voluta dal Coordinamento Anticorruzione del Ministero degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale, contenente misure idonee al contrasto del fenomeno, con particolare riferimento all'organizzazioni di major events, soprattutto a livello internazionali (ad es. i Giochi Olimpici).

Nel preambolo, la Risoluzione sottolinea sia il ruolo importante dell'UNCAC per l'armonizzazione delle azioni dei governi dedite al contrasto del fenomeno corruttivo sia le conseguenze negative che questo riversa nel mondo dello sport in quanto ne sminuisce la portata all'interno della società. Si sottolinea il ruolo della società civile, dei media, dell'accademia e del settore privato alla luce dell'approccio multi-stakeholder.

Nella parte operativa, invece, si rimarca l'importanza di un robusto apparato legislativo interno insieme con procedure di law enforcement per il coordinamento e scambio di informazioni. Si incoraggiano gli stati ad elaborare sistemi di denuncia confidenziale insieme con programmi di protezione per i whistleblowers e testimoni. Da ultimo si incoraggiano le Parti a promuovere pratiche etiche, rafforzare meccanismi di report interni e cooperare nell'investigazione su fenomeni corruttivi anche in senso lato.

In merito, in data 12 dicembre 2018 il Consiglio d'Europa ha adottato alcune raccomandazioni in cui invita i governi europei a prendere delle misure destinate a migliorare la lotta contro la corruzione nello sport (*Recommendation CM/Rec 2018-12 of the Committee of Ministers to member States on the promotion of good governance in sport*).

Infine, si segnala che l'Internationa Paralympic Committe (IPC) dopo 18 mesi di consultazione, ha pubblicato in data 25 ottobre 2019 le proprio proposte di Revisione della governance, delineando alcuni cambiamenti rilevanti per l'organizzazione. Tra le proposte presentate sono stati delineati importanti principi chiave per il cambiamento, anche in materia di trasparenza anticorruzione, tra cui:

Maggior coinvolgimento: miglioramento del processo decisionale per consentire una partecipazione regolare e ampia da parte di tutti i membri dell'IPC e di altri nel movimento paralimpico.

Chiarezza dei ruoli: i ruoli e le procedure del presidente, del consiglio di amministrazione dell'IPC e del direttore generale saranno chiariti per garantire un processo decisionale efficace ed efficiente e definire rispettivamente i loro obblighi di leadership, governance e gestione.

Commissioni allineate: numero, natura, composizione e ruolo dei vari comitati e gruppi di lavoro saranno perfezionati per allinearli alle priorità strategiche dell'IPC.

Persone qualificate e diversificate: le persone che siedono negli organi decisionali all'interno dell'IPC devono possedere le capacità e le competenze necessarie per i compiti che stanno svolgendo. Devono anche riflettere la diversa natura del Movimento Paralimpico, che richiede la priorità della nomina delle persone con disabilità, delle persone di tutte le regioni del mondo e dell'equilibrio di genere.

Standard di integrità: per far rispettare tali standard saranno richiesti elevati standard di integrità e comportamento alle persone e ai membri con organi indipendenti.

Trasparenza: maggiore trasparenza delle decisioni e del processo decisionale con nuove prassi e procedure IPC da attuare per garantire apertura e responsabilità nei confronti dei membri, delle parti interessate e del più ampio movimento paralimpico.

Il 20 e il 21 novembre 2020, durante il summit virtuale del G20 organizzato dall'Arabia Saudita i Leader dei paesi partecipanti hanno confermato il proprio impegno nella promozione della lotta alla corruzione a livello

globale e lanciato l'appello "COVID-19 Call to Action Statement" il quale delinea gli obiettivi e le priorità chiave dei paesi del G20 nella loro risposta anticorruzione alla crisi. Durante il summit sono stati presentati i risultati raggiunti a livello globale nella lotta alla corruzione, misurati sulla base degli High-Level Principles adottati nel Vertice G20 di Amburgo del 2017, e presentato l'iniziativa di creare una rete globale anticorruzione che faciliti gli sforzi e la cooperazione internazionale formate dalle autorità di ciascun paese preposte all'applicazione della legge anticorruzione.

Dal 29 marzo al 1° aprile 2021 si è tenuto, infine, il primo meeting ACWG a cui ha partecipato anche il Presidente dell'ANAC, Giuseppe Busia. L'ACWG ha promosso l'armonizzazione normativa tra i Paesi del G20 e la valorizzazione delle best practices in tema di prevenzione e contrasto della corruzione. Il Gruppo, inoltre, ha dedicato particolare attenzione alle nuove manifestazioni del fenomeno della corruzione - sempre più legate al crimine organizzato - e allo sviluppo di indicatori affidabili nei settori maggiormente esposti a rischio.

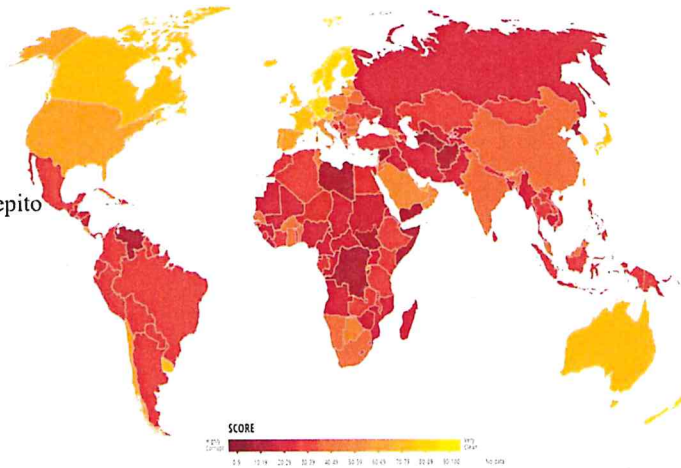
Al termine dei lavori del G20-2021, sono stati presentati il nuovo Piano d'azione anticorruzione del G20 per il periodo 2022-2024 - che si pone come obiettivi l'attuazione degli impegni assunti in passato e lo sviluppo di azioni di prevenzione che abbiano un maggior impatto a livello internazionale - il report Anti-Corruption Accountability - che riporta i progressi compiuti dai Paesi del G20 rispetto agli impegni assunti in passato - e il documento High-Level Principles on Tackling Corruption in Sport - che contiene alcuni importanti principi da adottare nella lotta alla corruzione nello sport.

In merito alla misurazione del fenomeno corruttivo, ad oggi, l'indice più noto e utilizzato è l'**indice di percezione della corruzione** pubblicato da Transparency International che fornisce una misura nazionale per la maggior parte dei paesi mondiali. L'indice, elaborato annualmente dalla più importante organizzazione anticorruzione a livello globale classifica i Paesi in base al livello di corruzione percepita nel settore pubblico, attraverso l'impiego di 13 strumenti di analisi e di sondaggi rivolti ad esperti provenienti dal mondo del business. Il punteggio finale è determinato in base ad una scala che va da 0 (alto livello di corruzione percepita) a 100 (basso livello di corruzione percepita).

Per il calcolo dell'indice, inoltre, sono incrociati i dati provenienti da altri studi di settore: il "Democracy Index" costruito da "The Economist Intelligence Unit", il "Freedom in the World Index" prodotto da "Freedom House", e l'"Annual Democracy Report" realizzato da "Varieties of Democracy".

CPI 2021

Livello di corruzione percepito
nel settore pubblico
in 180 paesi nel mondo



fonte: <https://www.transparency.it/indice-percezione-corruzione>

Nell'edizione 2021 dell'Indice di Percezione della Corruzione (CPI2021) l'Italia guadagna 3 punti rispetto al 2020, che le consentono di compiere un balzo in avanti di 10 posizioni nella classifica dei 180 Paesi del mondo. Il CPI2021 posiziona, infatti, l'Italia al 42esimo posto, con un punteggio di 56, confermando il trend positivo dal 2012 ad oggi: +14 punti

ANDAMENTO: GUADAGNATI 14 PUNTI DAL 2012 AD OGGI



64/100

PUNTEGGIO MEDIO

L'Italia si colloca al 17° posto
su 27 Paesi Membri
dell'Unione Europea



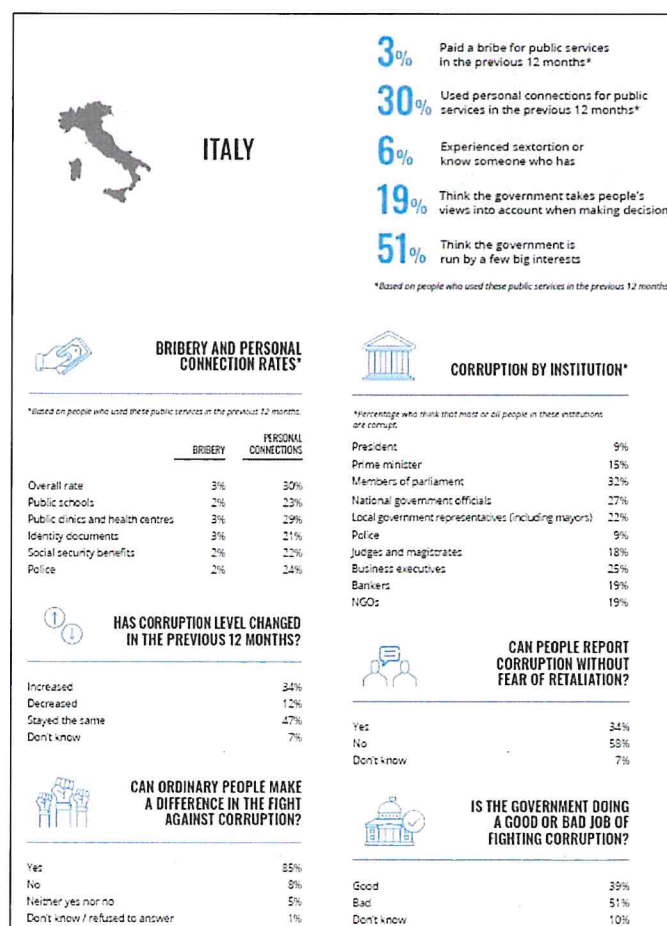
PUNTEGGIO/PAESE

88	Danimarca
88	Finlandia
85	Svezia
82	Paesi Bassi
81	Lussemburgo
80	Germania
78	Irlanda
74	Estonia
74	Austria
73	Belgio
71	Francia
62	Portogallo
61	Lituania

61	Spagna
59	Lettonia
57	Slovenia
56	Italia
56	Polonia
54	Repubblica Ceca
54	Malta
53	Cipro
52	Slovacchia
49	Grecia
47	Croazia
45	Romania
43	Ungheria
42	Bulgaria

fonte: <https://www.transparency.it/>

Altro strumento utile a comprendere il fenomeno della corruzione è il **Global Corruption Barometer (GCB)**, elaborato sempre da Transparency International, il quale fornisce uno sguardo approfondito sulle opinioni delle persone sul fenomeno della corruzione e sulle eventuali esperienze vissute di corruzione e/o fenomeni di favoritismi. Nel 2021 è stato pubblicato il *Global corruption Barometer European Union 2021* che riporta i risultati delle interviste svolte a più di 40.000 persone in 27 paesi dell'UE tra ottobre e dicembre 2020. I risultati mostrano che quasi un terzo delle persone intervistate ritiene che il fenomeno della corruzione sia in crescita nel proprio paese e quasi la metà afferma che il governo non sta facendo abbastanza per combattere il fenomeno. Il GCB 2021 ha fatto emergere, inoltre, che circa tre persone intervistate su 10 hanno pagato una tangente o usato una connessione personale per accedere ai servizi pubblici, come l'assistenza sanitaria o l'istruzione (il 30% in Italia). Emerge anche una diffusa preoccupazione sulla relazione tra affari e politica: oltre la metà delle persone intervistate pensano che il loro governo sia gestito per interessi privati. Il GCB offre anche alcuni spunti positivi: quasi due terzi delle persone intervistate nell'UE (64%) ritiene che la gente comune possa aiutare nella lotta contro la corruzione, dato rilevato soprattutto in Italia, Portogallo e Irlanda. Dalle interviste svolte in Italia, infatti, emerge una bassa fiducia nei confronti della politica e delle istituzioni e una forte consapevolezza del ruolo che i cittadini possono avere nella lotta alla corruzione.

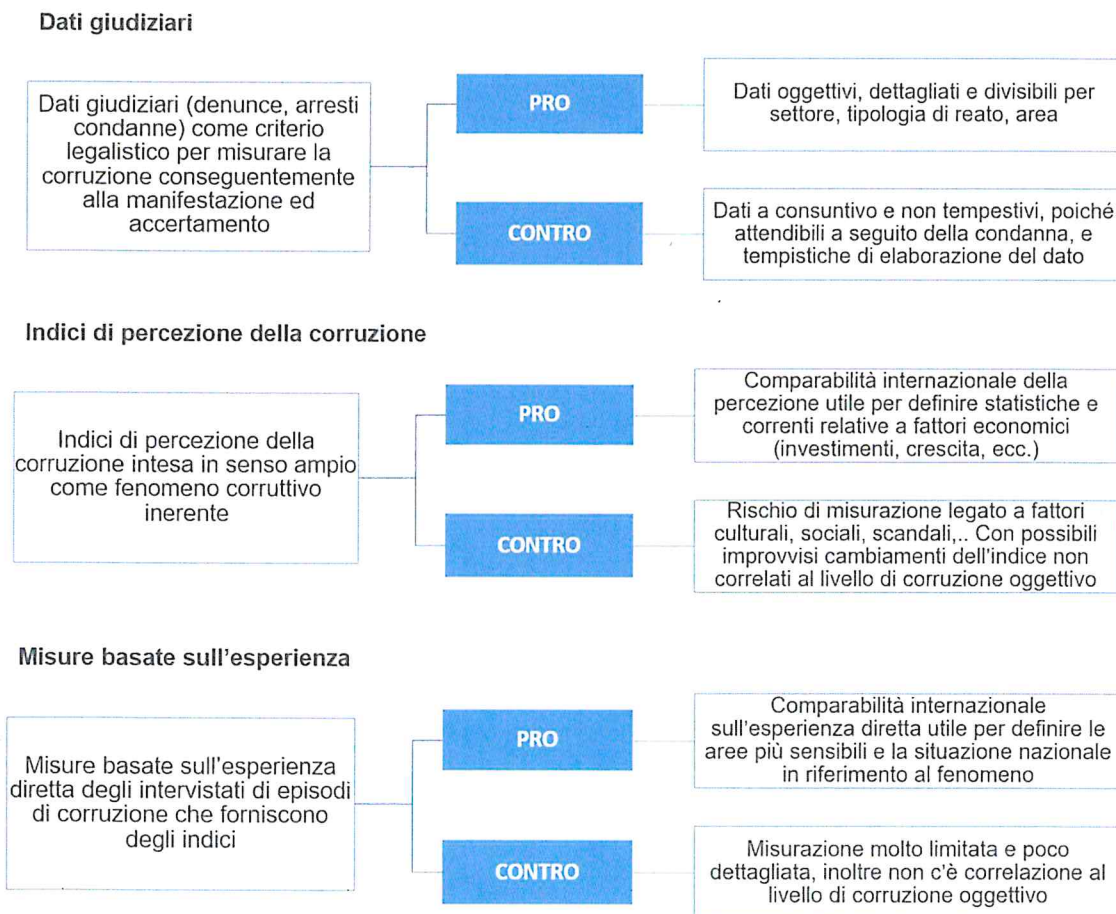


fonte: Global Corruption Barometer – European Union 2021

Sul punto, si rappresenta che vi sono tre tipologie di misurazione.

- a) Dati giudiziari: corruzione misurata con il criterio “legalistico”, relativa a un’esperienza diretta con il fenomeno e riguarda la corruzione che si è già manifestata (denunce, arresti o condanne);
- b) Indici di percezione: corruzione misurata in un’accezione ampia ossia deviazione da regole morali comunemente accettate e misura altresì la percezione del fenomeno anche nella sua dimensione latente;
- c) Misure basate sull’esperienza: corruzione misurata mediante la rilevazione dell’esperienza diretta degli intervistati (e non la percezione) di episodi di corruzione. Questa strategia si riferisce alla corruzione in un’accezione ampia e misura l’esperienza diretta del fenomeno anche nella sua dimensione latente.

Ogni tipologia di misurazione presenta dei pro e dei contro, come rappresentato in sintesi negli schemi seguenti:

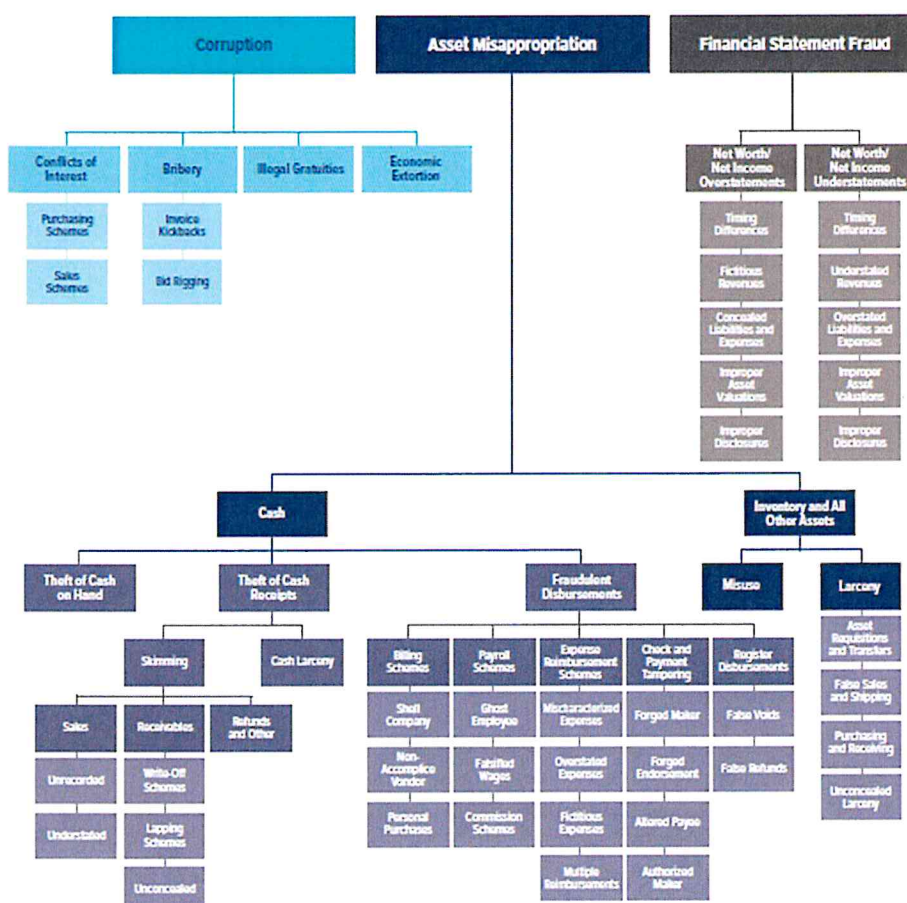


Fonte: “la corruzione – definizione, misurazione e impatti economici” Vol.1 Formez.

Recenti studi internazionali e nazionali sulle frodi e sulla corruzione

La definizione legale di frode può variare in base alla giurisdizione. In Italia sono previsti molteplici reati attinenti alla frode⁴, oltre al reato di corruzione. A livello internazionale una definizione che prescinde dai singoli contesti giuridici nazionali è stata formulata dall'ACFE (Association of Certified Fraud Examiners) e dall'AICPA (American Institute of Certified Public Accountants) ed è la seguente: "Any intentional act or omission designed to deceive others, resulting in the victim suffering a loss and/or the perpetrator achieving a gain". L'ACFE ha anche sviluppato lo schema denominato "Fraud Tree" che delinea il sistema di classificazione delle varie tipologie di frode, in cui la corruzione rappresenta una delle tre categorie principali, assieme all'appropriazione indebita di asset aziendali e alla frode connessa all'informativa finanziaria.

Il "ramo" della corruzione è poi declinato in "conflitto di interesse", "tangenti", "regalie e omaggi", "estorsione".

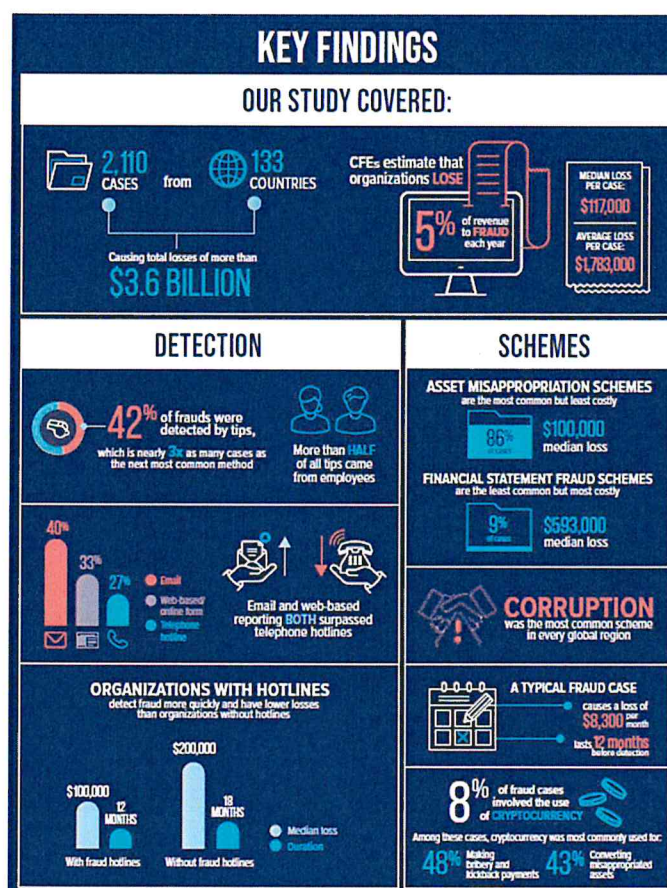


Fonte: ACFE "Report to Nations 2022".

⁴ A titolo esemplificativo, ma non esaustivo:

- Truffa (art. 640 c.p.)
- Frode informatica (art. 640 ter c.p.)
- Insolvenza fraudolenta (art. 641 c.p.)
- Frode assicurativa (art. 642 c.p.)
- Frode contabile (artt. 2621 - 2621-bis - 2621-ter - 2622 c.c.)
- Appropriazione indebita (art. 646 c.p.)
- Frode nell'esercizio del commercio (art. 515 c.p.)
- Frode nelle pubbliche forniture (art. 356 c.p.)

In ultimo, la stessa ACFE elabora ogni due anni il “*Report to Nations*” nel quale vengono riportati i dati relativi a casi di frode aziendale a livello mondiale. L'ultimo è stato rilasciato nel 2022 e si basa sulle risultanze della “*2021 Global Fraud Survey*” mediante la quale sono stati raccolti i dati relativi a n. 2.110 casi di frode avvenuti tra gennaio 2020 e settembre 2021 in 133 Paesi (suddivisi in 8 *regions*) per una perdita stimata di oltre USD 3,6 miliardi. Con riferimento alla *region* “*Western Europe*”, sono stati analizzati n.145 casi (di cui n. 17 in Italia) con una perdita media stimata di USD 577 mila.



Fonte: ACFE “*Report to Nations 2022*”.

Dallo studio è emerso come in “*Western Europe*”, in linea con quanto è accaduto a livello mondiale, la principale frode rilevata è stata la corruzione, seguita da furti “*noncash*” (ad es. furto di rimanenze, furto d’informazioni confidenziali ecc.) e dagli “*billing scheme*” (pagamenti fraudolenti, ad es. un dipendente addebita all’azienda acquisti personali).

Department*	Number of cases	Percent of cases	Median loss
Operations	273	15%	\$74,000
Accounting	230	12%	\$155,000
Executive/upper management	206	11%	\$500,000
Sales	203	11%	\$100,000
Customer service	140	8%	\$40,000
Purchasing	131	7%	\$129,000
Administrative support	131	7%	\$90,000
Finance	95	5%	\$160,000

Department*	Number of cases	Percent of cases	Median loss
Board of directors	58	3%	\$500,000
Information technology	53	3%	\$150,000
Warehousing/inventory	58	3%	\$116,000
Manufacturing and production	63	3%	\$100,000
Facilities and maintenance	49	3%	\$58,000
Marketing/public relations	35	2%	\$112,000
Human resources	29	2%	\$100,000
Research and development	17	1%	\$75,000

*Departments with fewer than 10 cases were omitted.

Fonte: *Report to the Nations – 2022 Global Study on occupational fraud and abuse (ACFE)*

I primi tre dipartimenti, come riportato anche nel report del 2021, per frequenza dell'evento "frode" sono la contabilità, la produzione e le vendite che nel complesso presentano il 40% del totale dei casi di frode. In tema di "danno economico", le maggiori perdite sono causate dal *Board of directors* ovvero dall'*Executive and Upper management*, entrambi con un danno medio pari a \$ 500k, mentre rilevanti sono i danni causati dai dipartimenti Information Technology (\$150k) e Contabilità (\$155k).

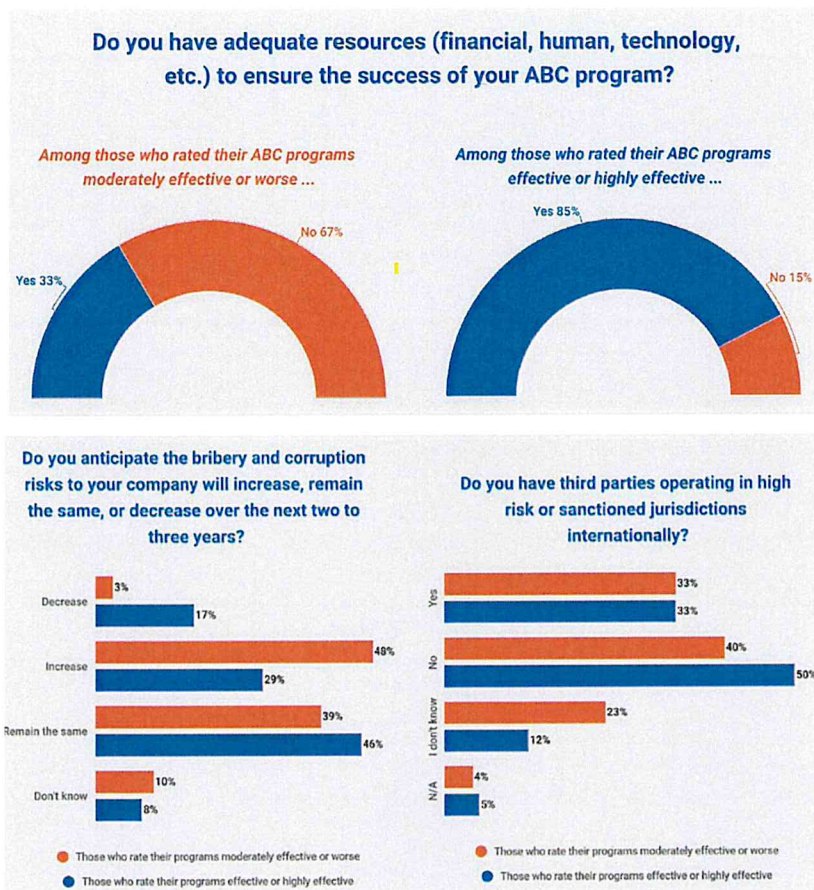
In ultimo, il Report evidenzia come in "Western Europe" la maggior parte dei casi (36%) sia stata identificata tramite "tip" (segnalazioni, ad es. segnalazioni da parte di whistleblower). A tal riguardo, si rileva come sia di fondamentale importanza per le aziende, al fine di ridurre le perdite economiche per frode, implementare una piattaforma di whistleblowing mediante la quale chiunque possa effettuare segnalazioni riguardanti condotte potenzialmente fraudolente.

Si rileva, infine, dallo studio dell'ACFE che, nell'ambito degli incarichi dirigenziali e/o manageriali, gli uomini causano in media danni economici più ingenti rispetto alle donne (dovuto anche alla circostanza che gli incarichi di vertice sono spesso ricoperti da uomini): il danno economico medio provocato dagli uomini ammonta a \$ 125K, mentre quello provocato dalle donne ammonta a \$ 100k.

Altro studio interessante in materia è quello predisposto da Kroll, una divisione di Duff & Phelps - leader globale nell'offerta di servizi e prodotti digitali legati alla governance, alla mitigazione del rischio e alla trasparenza - che nel 2020 ha intervistato oltre 150 professionisti dell'etica e della compliance per raccogliere le loro opinioni sul programma globale anti-concussione e anti-corruzione.

I risultati del sondaggio, pubblicati all'interno del *Anti-Bribery and Corruption (ABC) Benchmarking Report 2020*, riportano che la maggioranza delle aziende valuta i propri programmi anticorruzione efficaci (56%), e di queste l'85% ritiene di avere "risorse adeguate"; mentre coloro che hanno valutato i loro programmi "non efficaci" o "moderatamente efficaci" (44%) hanno uniformemente indicato la mancanza di risorse come causa degli scarsi risultati ottenuti. Altro dato chiave emerso dallo studio è che la maggior parte degli intervistati non ha mai condotto una "due diligence rafforzata", una valutazione approfondita sulle terze parti.

Il rapporto evidenzia, infine, le sfide che una funzione di conformità deve affrontare e offre alcune indicazioni per superare tali sfide sulla base delle esperienze di successo raccolte.



Fonte: Kroll "Anti-Bribery & Corruption Benchmarking Report 2020"

In relazione al fenomeno corruttivo in Italia, l'ANAC ha pubblicato in data 17 ottobre 2019 il documento "Corruzione in Italia (2016-2019)" nel quale, con il supporto della Guardia di Finanza, sono stati analizzati i provvedimenti emessi dall'Autorità giudiziaria nell'ultimo triennio e redatto un quadro dettagliato delle vicende corruttive in termini di dislocazione geografica, contropartite, enti, settori e soggetti coinvolti.

Sebbene la tipologia di analisi sia scarsamente utili ai fini della prevenzione, dal momento che si riferisce ad un fenomeno più ristretto dell'integrità e che sono elaborate con un notevole ritardo temporale dall'evento (es. una condanna è rilevata a distanza anche di molti anni dal momento in cui ha avuto luogo l'episodio corruttivo) i risultati sono oggettivi e molto dettagliati e disaggregati per aree territoriali e per settori.

Il settore più a rischio si conferma quello legato ai lavori pubblici, in una accezione ampia che comprende anche interventi di riqualificazione e manutenzione (edifici, strade, messa in sicurezza del territorio): 61 gli episodi di corruzione censiti nel triennio, pari al 40% del totale. A seguire, il comparto legato al ciclo dei rifiuti (raccolta, trasporto, gestione, conferimento in discarica) con 33 casi (22%) e quello sanitario con 19 casi (forniture di farmaci, di apparecchiature mediche e strumenti medicali, servizi di lavaggio e pulizia), equivalente al 13%.

Nel complesso, dall'esame delle vicende venute alla luce si evince che gli scambi corruttivi avvengono secondo meccanismi stabili di regolazione, che assicurano l'osservanza diffusa di una serie di regole informali e che assumono diversa fisionomia a seconda del ruolo predominante svolto dai diversi centri di potere (politico, burocratico, imprenditoriale). Sotto questo profilo, l'analisi dell'ANAC ha consentito di dare riscontro fattuale al cd. fenomeno della "smaterializzazione" della tangente, che vede una sempre minor ricorrenza della contropartita economica. Il denaro continua a rappresentare il principale strumento dell'accordo illecito, tanto da ricorrere nel 48% delle vicende esaminate, sovente per importi esigui (2.000-3.000 euro ma in alcuni casi anche 50-100 euro appena) e talvolta quale percentuale fissa sul valore degli appalti. In particolare, il posto di lavoro si configura come la nuova frontiera del *pactum sceleris*: soprattutto al Sud l'assunzione di coniugi, congiunti o soggetti comunque legati al corrotto (non di rado da ragioni clientelari) è stata riscontrata nel 13% dei casi. A seguire, a testimonianza del sopravvento di più sofisticate modalità criminali, si colloca l'assegnazione di prestazioni professionali (11%), specialmente sotto forma di consulenze, spesso conferite a persone o realtà giuridiche riconducibili al corrotto o in ogni caso compiacenti. Le regalie sono presenti invece nel 7% degli episodi.

L'analisi del contesto esterno ha lo scopo di individuare i fattori/eventi esterni, che potenzialmente possono rappresentare *driver* di rischio corruzione.

Tale analisi è stata effettuata in relazione alle seguenti categorie logiche di fattori/eventi:

1. sportivi e socio-culturali (per es. organizzazioni di grandi eventi);
2. legali, economici e politici (per es. attività di lobbying);
3. industriali e tecnologici (per es. l'utilizzo di nuove tecnologie di trasmissione dati).

Si ritiene che le categorie più rilevanti in termini di impatto e probabilità di accadimento siano connesse ai fattori/eventi sportivi e socio culturali, nonché a quelli legali, economici e politici.

Infatti, in riferimento alla prima categoria, si tratta di fattori/eventi, che per la loro eccezionale natura e per i tempi ristretti e tassativi richiesti per la loro realizzazione, possono comportare rischi connessi alla deviazione dalle procedure e dalle regole al fine di ottenere dei risultati, limitando l'efficacia dei sistemi di controllo esistenti. In altri termini, le pressioni che si generano potrebbero creare un ambiente per cui il raggiungimento del risultato è priorità che giustifica la violazione o il raggirare delle procedure esistenti.⁵

È noto come tali aspetti si siano storicamente riscontrati sia in fase di partecipazione volta all'aggiudicazione dell'evento sportivo (*event bidding*) che di organizzazione dello stesso.

⁵ Si veda *A Strategy for Safeguarding against Corruption in Major Public Events*, UNODC, 2013.

Si tratta di un rischio inerente con un impatto potenziale rilevante sia in termini di danno economico e reputazionale, la cui probabilità di accadimento può valutarsi anch'essa come elevata per le pressioni connesse all'evento. In ogni caso si tratta di eventi la cui frequenza di accadimento è bassa.

Per quanto riguarda i fattori legali, economici e politici, si tratta di ipotesi riconducibili sostanzialmente all'attività di lobbying al fine di ottenere indebitamente norme a proprio favore, soprattutto in termini di assegnazione di risorse finanziarie e in materie che possono impattare su CIP.

In tale casistica è riconducibile anche l'ipotesi che a fronte di nuove norme, di cui si richiede la *compliance*, CIP al fine di evitare sanzioni per mancati adempimenti, ponga in essere condotte corruttive a fronte di controlli e verifiche. Si ritiene che la probabilità di tali fenomeni sia molto bassa, anche a fronte dell'assenza di casi storici relativi a questa categoria di fattori/eventi.

2.2. Analisi del contesto interno

L'obiettivo ultimo dell'analisi del contesto interno è di identificare le aree sensibili nell'ambito delle quali è più elevato il rischio di corruzione. L'individuazione delle attività a rischio avviene attraverso la costruzione di ipotesi di realizzazione della condotta in riferimento ai rischi-reato previsti dalla L. 190/2012.

La tabella seguente contiene le attività a rischio del CIP come individuate e valutate alla data del presente Piano.

Tabella 1. Attività (n.12) afferenti i rischi reato della L. 190/2012

Attività a rischio	Livello di RISCHIO INERENTE
Programmazione degli acquisti	ALTO
Individuazione delle conformi procedure da effettuare per l'affidamento e dei criteri di assegnazione	ALTO
Effettuazione delle procedure di affidamento e aggiudicazione	ALTO
Gestione operativa dei contratti e verifica dell'erogazione delle prestazioni	ALTO
Gestione dei pagamenti	MEDIO
Gestione e controllo delle carte di credito	MEDIO
Assegnazione dei contributi per l'attività di preparazione paraolimpica e di alto livello delle FSP	MEDIO
Assegnazione e gestione di fondi pubblici per progetti finanziati	MEDIO
Gestione contabilità e Bilancio	BASSO
Gestione della piccola cassa	BASSO
Controllo e approvazione dei Bilanci delle FSP	BASSO
Gestione delle visite ispettive da parte di soggetti pubblici per gli aspetti che riguardano la sicurezza, l'igiene sul lavoro (D.lgs. 81/2008)	BASSO

Le attività a rischio sopra individuate e la loro valutazione di rischio inerente, sono oggetto annualmente di specifiche analisi da parte dei Responsabili delle strutture del CIP coinvolte, con il supporto del R.P.C.T. di CIP

(vedi successivo par. 3.3. “Valutazione del rischio – Modalità operative”) al fine di recepire sia eventuali novità organizzative e normative in materia sia i risultati emersi dalle attività di vigilanza e controllo svolte durante l’anno dal R.P.C.T.

2.3. Valutazione del rischio

Per ciascuna attività, il R.P.C.T. di CIP supporta i Responsabili delle strutture aziendali coinvolte nella valutazione del rischio inerente al fine di definire una priorità di intervento.

La valutazione del rischio inerente è effettuata attraverso una metodologia *worst-case*, basata sulle seguenti dimensioni:

- a) Probabilità;
- b) Impatto potenziale.

Valutazione della probabilità di accadimento

La probabilità è valutata in relazione alle seguenti variabili:

- Complessità della realizzazione, che viene definita in relazione ad elementi quali il numero di soggetti/uffici che è necessario coinvolgere per la realizzazione ipotetica dello schema del reato, la pubblicità/diffusione degli atti/documenti oggetto di abuso, la complessità tecnica/fruibilità di tali documenti, etc.;
- Concretezza dell’interesse/vantaggio del soggetto corruttore/concusso, per cui l’interesse/ vantaggio ipotizzabile dalla condotta è definito in modo specifico e dettagliato al fine di determinare la reale “spinta motivazionale”.

Per ciascuna variabile sono definiti i seguenti tre livelli:

Variabile	Alto	Medio	Basso
Complessità di realizzazione della condotta	<p>Il numero di soggetti da coinvolgere per la certa realizzazione è superiore a tre e tali soggetti appartengono a strutture differenti.</p> <p>La condotta realizzativa coinvolge numerose attività aziendali e sistemi informativi dotati di controlli applicativi.</p> <p>Gli atti in cui si sostanzia la condotta presentano un elevato grado di diffusione e contenuti facilmente fruibili.</p>	<p>Il numero di soggetti da coinvolgere per la certa realizzazione è inferiore a tre e tali soggetti appartengono a strutture differenti.</p> <p>La condotta realizzativa comporta il coinvolgimento di differenti attività e sistemi informativi.</p> <p>Gli atti in cui si sostanzia la condotta sono comunicati solo a determinate categorie di soggetti e presentano contenuti facilmente comprensibili solo agli interessati.</p>	<p>I soggetti da coinvolgere appartengono ad un’unica struttura.</p> <p>La condotta realizzativa non è articolata e difficoltosa e non comporta l’utilizzo di sistemi informativi dotati di controlli applicativi.</p> <p>Gli atti in cui si sostanzia la condotta sono comunicati solo a richiesta e presentano contenuti altamente tecnici.</p>

Concretezza dell'interesse o vantaggio del soggetto	Il vantaggio o l'interesse ipotizzabile dalla condotta è concreto, diretto e immediato sia in capo al soggetto passivo che attivo. Sono presenti casi storici documentati relativi alla fattispecie in esame.	Il vantaggio o l'interesse ipotizzabile dalla condotta è concreto, diretto e immediato solo per uno dei due soggetti (attivo e passivo), mentre per l'altro l'ipotesi è più articolata e indiretta. Sono presenti casi storici documentati relativi allo schema realizzativo della fattispecie, anche se non direttamente riconducibili al sistema "sport".	Il vantaggio o l'interesse ipotizzabile dalla condotta è difficilmente configurabile. Non sono presenti casi storici documentati relativi alla fattispecie.
--	--	--	--

La valutazione del livello di probabilità (Alta, Media, Bassa) viene effettuata attraverso la seguente matrice, che esprime un valore di sintesi delle due variabili precedentemente spiegate.

Livello di probabilità

Complessità	Basso	M	A	A
	Medio	B	M	A
	Alto	B	B	M
		Basso	Medio	Alto
		Interesse/vantaggio		

Ai fini della valutazione della probabilità sono inoltre presi in considerazione i seguenti ulteriori elementi qualitativi/quantitativi, quali la frequenza degli atti/provvedimenti a rischio, la presenza di forti sollecitazioni esterne, l'ambito professionale/istituzionale/di mercato ad elevato rischio, ecc.

Valutazione del livello di impatto potenziale

L'impatto potenziale di un evento corruttivo può esplicitarsi in differenti modi in relazione allo schema corruttivo e alla tipologia di attività sensibile ed è valutato in relazione alle seguenti dimensioni:

- **reputazionale:** l'impatto reputazionale è valutato in relazione al livello di diffusione delle notizie da parte dei media e le relative conseguenze sull'immagine del CIP;
- **economico finanziario:** l'impatto economico finanziario è valutato in relazione alla materialità del danno di CIP generato dalla commissione di un reato;
- **legale sanzionatorio:** l'impatto legale-sanzionatorio è connesso alla ipotesi di realizzazione del reato che può comportare l'avvio di un procedimento giudiziario e/o l'irrogazione di una sanzione.

In questo modo, tale dimensione presenta il medesimo livello di impatto su ogni attività sensibile pertanto, essendo una "costante", non è oggetto di valutazione.

La tabella seguente contiene la scala di valutazione del livello di impatto potenziale.

Dimensioni	Alto	Medio	Basso
Danno reputazionale	Attenzione dei media nazionali e internazionali con danni di lungo termine all'immagine pubblica del CIP.	Attenzione perdurante di media locali con conseguenze sugli stakeholder del CIP.	Minima attenzione a livello di media locali e con una durata di breve termine.
Impatto finanziario	L'impatto finanziario stimabile è maggiore dell'1% del valore della produzione del CIP.	L'impatto finanziario stimabile è compreso tra il 0,5% e l'1% del valore della produzione del CIP.	L'impatto finanziario stimabile è minore dello 0,5% del valore della produzione del CIP.
Legale – sanzionatorio	Costante. Relativo all'avvio di procedimenti giudiziari e amministrativi. Irrogazione di sanzioni.		

Valutazione del rischio inerente

La valutazione del rischio inerente è effettuata attraverso la combinazione dei livelli di probabilità e impatto potenziale per ciascuno schema corruttivo.

Le attività per cui il valore del rischio inerente risulta Alto (A), vuol dire che tali attività presentano una elevata significatività da cui conseguono sia la sua priorità, per ciascuna fase successiva del processo di gestione del rischio, che la cadenza dei monitoraggi periodici.

Le attività per cui il valore del rischio inerente risulta Medio (M), vuol dire che tali attività presentano una rilevanza condizionata dalla prioritaria assegnata alle attività che presentano un livello di rischio inerente alto.

Le attività per cui il valore del rischio inerente risulta Basso (B), vuol dire che tali attività sono caratterizzate dalla valutazione di opportunità circa i termini del monitoraggio e la realizzazione delle eventuali azioni correttive.

Livello di rischio inerente

Probabilità	Alto	M	A	A
	Medio	B	M	A
	Basso	B	B	M
		Basso	Medio	Alto

Impatto potenziale

Modalità operative

Il R.P.C.T. di CIP supporta i Responsabili delle strutture aziendali competenti ad individuare le attività a rischio rilevanti ai fini della L.190/2012 ed effettua la valutazione del rischio inerente per ciascuna attività.

I risultati delle analisi svolte sono formalizzati in una *matrice delle attività a rischio*, in cui per ciascuna attività sono indicati i reati ipotizzabili, gli schemi di condotta e la valutazione del rischio inerente. Tale documentazione si ritiene parte integrante del presente PTPC.

2.4. Trattamento del rischio

Considerato l'assetto organizzativo che caratterizza CIP, i criteri di controllo a presidio delle attività a rischio sono stati individuati in relazione alle "Misure per la prevenzione" elencate nel PNA ritenute di maggiore rilevanza e/o in considerazione dell'assetto organizzativo del CIP.

I criteri di controllo individuati sono applicabili come indicato dalla tabella che segue:

Criteri di controllo	CIP
1. Separazione delle funzioni	applicabilità da valutare per singola attività
2. Tracciabilità dei dati e dei documenti	✓
3. Formalizzazione dei poteri	✓
4. Esistenza di procedure, protocolli o circolari per la regolamentazione dell'attività	✓
5. Formazione del personale in tema di corruzione	✓
6. Gestione dei conflitti di interesse e dei requisiti di onorabilità con riferimento ai reati di corruzione	✓
7. Collegialità delle decisioni	applicabilità da valutare per singola attività
8. Tracciabilità delle decisioni	applicabilità da valutare per singola attività
9. Trasparenza e pubblicità degli atti, dei documenti e dei dati	✓
10. Flussi informativi verso R.P.C.T.	applicabilità da valutare per singola attività

Il R.P.C.T. di CIP supporta i Responsabili delle strutture aziendali competenti nella individuazione e valutazione delle misure di prevenzione e dei controlli specifici per ciascuna attività mappata nel Piano e in relazione ai criteri suddetti.

In particolare, la valutazione è effettuata sulla base della seguente scala di valori:

- *adeguato*: Il controllo/la misura rilevata è adeguatamente strutturata in modo da ridurre il livello di rischio inerente di commissione del reato ad un livello di rischio residuo minimo;
- *parzialmente adeguato*: Il controllo/la misura rilevata presenta aspetti da revisionare/integrare ovvero necessità di miglioramento al fine di ridurre il livello di rischio residuo ad un livello minimo;
- *non adeguato*: Il controllo/la misura rilevata non è presente o non è logicamente in grado di ridurre il livello di rischio inerente, che rimane sostanzialmente invariato.

Alla valutazione dei singoli controlli sono associati i seguenti punteggi:

- 1 (Adeguato);
- 0,5 (Parzialmente Adeguato);

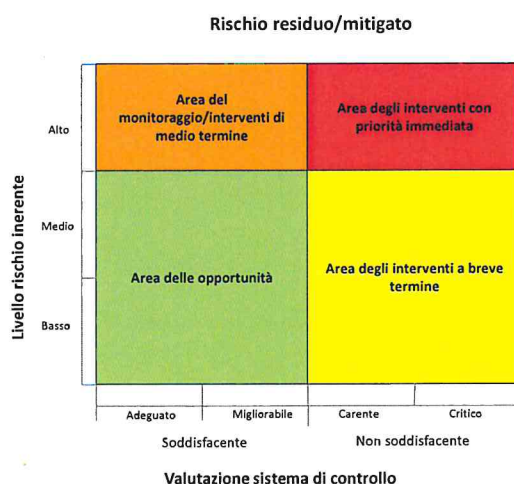
- 0 (Non Adeguato).

La somma dei punteggi ottenuti dai singoli controlli/misure rilevati esprime la valutazione sintetica del sistema di controllo sulla base dei seguenti range:

SISTEMA DI CONTROLLO SODDISFACENTE (range 100%-80%)		SISTEMA DI CONTROLLO NON SODDISFACENTE (range 79%-0%)	
Adeguato	Migliorabile	Carente	Critico
Range: 100%-90%	Range:89% -80%	Range: 79% -51	Range:50%-0
Tutti i singoli controlli /misure sono adeguati ovvero un controllo presenta degli aspetti migliorativi volti a ottimizzare il sistema di controllo ritenuto complessivamente soddisfacente.	Un controllo/misura presenta la necessità di interventi sostanziali ovvero due controlli presentano aspetti migliorativi volti a ottimizzare il sistema di controllo ritenuto complessivamente soddisfacente.	Almeno due controlli/ misure presentano la necessità di interventi sostanziali ovvero più controlli presentano aspetti migliorativi volti a ottimizzare il sistema di controllo ritenuto complessivamente non soddisfacente.	La maggior parte dei controlli/misure presentano la necessità di interventi sostanziali ovvero presentano aspetti migliorativi volti a ottimizzare il sistema di controllo ritenuto complessivamente non soddisfacente.

La valutazione di adeguatezza dei singoli controlli/misure e del sistema di controllo esula da ogni valutazione sull'efficacia degli stessi, che è oggetto della fase successiva del sistema di gestione del rischio.

Il livello di **rischio residuo o "mitigato"**, definito come il rischio che rimane in capo ad una attività in seguito alla valutazione di adeguatezza del sistema di controllo, scaturisce dalla combinazione del livello di rischio inerente e dalla valutazione del sistema di controllo come indicato nella seguente matrice:



◆ **Area degli interventi con priorità immediata:** Il livello di rischio inerente delle attività è stato valutato "Alto" e il sistema di controllo appare complessivamente "non soddisfacente" (carente o critico) in relazione alla sua capacità di mitigare tale livello di rischio; è pertanto necessario definire e attuare interventi correttivi da realizzarsi tempestivamente dando priorità alle attività a rischio che presentano aspetti di controllo critici.

◆ **Area degli interventi a breve termine:** Il livello di rischio inerente delle attività è stato valutato “Medio/Basso” e il sistema di controllo appare complessivamente “non soddisfacente” (carente o critico) relazione alla sua capacità di mitigare tale livello di rischio; è pertanto necessario definire interventi correttivi da attuarsi dando priorità agli interventi dell’area precedente, ma mantenendo un livello di attenzione costante su tali attività a rischio.

◆ **Area del monitoraggio/interventi di medio termine:** Il livello di rischio inerente delle attività è stato valutato “Alto” e il sistema di controllo appare complessivamente “soddisfacente” (adeguato o migliorabile) in relazione alla sua capacità di mitigare tale livello di rischio; è pertanto necessario continuare a monitorare l’effettivo funzionamento del sistema di controllo ovvero l’eventuale presenza di cambiamenti organizzativi, tecnici, procedurali. In alcuni casi il sistema di controllo, già soddisfacente, presenta aspetti di ottimizzazione rispetto a cui valutare la possibilità di intervento dando priorità agli interventi definiti in relazione alle Aree precedenti.

◆ **Area delle opportunità:** Il livello di rischio inerente delle attività è stato valutato “Medio/Basso” e il sistema di controllo appare complessivamente “soddisfacente” (adeguato o migliorabile) in relazione alla sua capacità di mitigare tale livello di rischio; pertanto, non si rilevano necessità di intervento prioritarie.

Modalità operative

Il R.P.C.T. di CIP supporta annualmente i Responsabili delle strutture aziendali nella individuazione e nella valutazione di adeguatezza dei controlli e delle misure a presidio di ciascuna attività a rischio individuata nel PTPC.

La mappatura e la valutazione dei controlli è formalizzata nelle **schede di risk and control assessment** trasmesse ai Responsabili delle singole attività ove è presente la descrizione e la valutazione dei controlli/misure specifici individuati in riferimento a ciascun criterio di controllo applicabile e le eventuali azioni correttive necessarie e opportune. Tali schede si ritengono parte integrate del presente PTPC.

2.5. Monitoraggio del processo

CIP individua le modalità, le tecniche e la frequenza del monitoraggio sull’attuazione delle misure di prevenzione della corruzione, anche ai fini del loro aggiornamento periodico.

Il R.P.C.T. di CIP, entro il 15 dicembre di ogni anno, pubblica sul sito web nella sezione ‘Amministrazione Trasparente’ e trasmette alla Giunta Nazionale di CIP, una relazione recante i risultati dell’attività di prevenzione svolta sulla base di uno schema predisposto da ANAC, nonché una relazione interna contenente:

- Status sulla realizzazione degli obiettivi sulla prevenzione della corruzione e sulla Trasparenza ed Integrità;

- Interventi di audit effettuati;
- Formazione effettuata;
- Verifiche effettuate sulle dichiarazioni di incompatibilità e inconfiribilità ex D.lgs. 39/2013.

In generale:

1. date le valutazioni sul rischio residuo, alcuni controlli/misure possono essere oggetto di azioni correttive volte a migliorarne il livello di adeguatezza logica. Tali azioni, la cui implementazione è di competenza dei responsabili delle strutture, sono oggetto di monitoraggio da parte del R.P.C.T.;
2. qualora l'esito delle valutazioni sul rischio residuo sia positivo e non si rilevi la necessità di azioni correttive in merito all'adeguatezza, i controlli/misure possono essere oggetto di specifiche verifiche (test) volte a valutarne l'efficacia operativa. Le relazioni di verifica sono trasmesse alle strutture competenti con suggerimenti ed interventi da realizzare.

2.6. Ruoli e responsabilità

La gestione del rischio "corruzione" è un processo trasversale all'organizzazione, continuo e iterativo che prevede la partecipazione attiva e il coinvolgimento degli organi di vertice, dei dirigenti, del personale e dei collaboratori, che hanno l'obbligo di osservare i presidi posti a prevenzione del rischio di corruzione.

Nel PNA 2013 si esplicita che *"tutti i dipendenti delle strutture coinvolte nell'attività mantengono, ciascuno, il personale livello di responsabilità in relazione ai compiti effettivamente svolti. Inoltre, al fine di realizzare la prevenzione, l'attività del responsabile deve essere strettamente collegata e coordinata con quella di tutti i soggetti presenti nell'organizzazione"*.

Per quanto sopra, tutto il personale ed i collaboratori, nell'ambito delle proprie competenze e delle proprie mansioni ed incarichi svolti a qualsiasi titolo, sono tenuti ad eseguire le attività nel rispetto delle procedure e dei controlli predisposti, nonché ad effettuare le opportune e necessarie segnalazioni in caso di non conformità, anche in relazione a malfunzionamenti del sistema di controllo.

I Responsabili delle strutture aziendali effettuano gli *assessment* delle attività di competenza – coadiuvati dal RPCT – sono tenuti a monitorare l'adeguatezza e l'efficacia dei controlli e delle misure di prevenzione nelle attività di competenza, nonché ad attuare gli eventuali interventi correttivi individuati ed, infine, ad effettuare le segnalazioni ritenute opportune o necessarie in caso di non conformità, anche in relazione a malfunzionamenti del sistema di gestione attuato.

Gli Organi di Vertice sono tenuti a conoscere i principali rischi che impattano sull'organizzazione e le modalità con cui sono tenuti sotto controllo dal *management*, gli obiettivi definiti in materia di anticorruzione e il loro

allineamento con la Missione dell'organizzazione, nonché le principali risultanze delle attività di controllo e le azioni da intraprendere.

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione gestisce e monitora il processo di prevenzione della corruzione individuando le necessità di aggiornamento e integrazione, supportando il management nella attività di *assessment*, verificando che le azioni correttive siano realizzate ed effettuando verifiche.

La **Giunta Nazionale** ("GN"), quale organo di indirizzo politico del CIP:

- nomina il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- nomina l'Organismo Indipendente di Valutazione ("OIV");
- approva il PTPC entro le scadenze di legge;
- riceve la Relazione annuale del R.P.C.T.

Il Presidente:

- approva il PTPC qualora non siano previste riunioni degli Organi a ciò preposti entro le scadenze di legge. In tal caso, il suddetto Piano viene ratificato alla prima riunione utile della Giunta Nazionale;
- può essere delegato ad apportare eventuali modifiche al PTPC in corso d'anno, dandone notizia alla prima riunione utile di GN.

Il Segretario (SG):

- riceve le segnalazioni del R.P.C.T. circa i casi di mancato supporto o collaborazione, mancato o ritardato adempimento degli interventi o degli obblighi di pubblicazione e dei conflitti di interesse;
- compie le azioni necessarie ed opportune in caso di segnalazioni di conflitti di interesse segnalati dal R.P.C.T.

L'OIV:

- verifica che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con la missione e gli obiettivi, se formalizzati;
- verifica i contenuti della Relazione annuale del R.P.C.T. rispetto agli obiettivi della prevenzione della corruzione e alla trasparenza. A tal fine, l'Organismo medesimo può chiedere al R.P.C.T. le informazioni e i documenti necessari per lo svolgimento del controllo e può effettuare audizioni di dipendenti;
- riferisce all'Autorità nazionale anticorruzione sullo stato di attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza.

Il R.P.C.T.:

- predispone e aggiorna il PTPC e lo trasmette alla GN per l'approvazione e ne effettua la pubblicazione;
- predispone il piano delle verifiche, e dandone informazione all'OIV;
- supporta i Responsabili delle strutture nell'attività di identificazione, valutazione e gestione, dei potenziali rischi di corruzione;
- monitora la realizzazione degli interventi correttivi da parte dei Responsabili delle strutture;
- effettua il monitoraggio di secondo livello sui controlli e le misure di prevenzione di primo livello delle attività a rischio;
- pianifica e monitora la formazione del personale con logiche risk-based;
- riferisce almeno una volta l'anno in GN ovvero trasmette il PTPC e la relazione annuale;
- segnala i casi di mancato supporto o collaborazione, mancato o ritardato adempimento degli interventi o degli obblighi di pubblicazione e ogni altra criticità al SG In caso di inazione degli organi suddetti, e qualora necessario, effettua la segnalazione direttamente all'ANAC;
- trasmette la Relazione annuale sulle attività svolte entro le scadenze di legge alla GN;
- accerta eventuali casi di incompatibilità e inconferibilità, dichiara la nullità delle nomine e valuta l'applicazione di sanzione ex D.lgs. 39/13;
- riceve le segnalazioni dei conflitti di interesse rilevati dalle strutture aziendali tramite apposita modulistica e ne riferisce al Segretario

I Responsabili delle strutture aziendali:

- individuano e valutano i rischi e le misure di controllo delle attività di competenza col supporto del R.P.C.T.;
- attuano i controlli e le misure di prevenzione di primo livello delle attività di competenza;
- attuano gli interventi correttivi individuati col supporto del R.P.C.T.;
- effettuano le segnalazioni al R.P.C.T. ritenute opportune o necessarie, anche in relazione a malfunzionamenti del sistema di controllo interno e ai conflitti di interesse rilevati;

Il personale dipendente e i collaboratori coinvolti nelle aree a rischio corruzione:

- eseguono le attività di competenza nel rispetto delle procedure predisposte per l'attività a rischio corruzione;

- effettuano le segnalazioni ritenute opportune e necessarie, anche in relazione a malfunzionamenti del sistema di controllo interno;
- sottoscrivono, quando richiesto, le dichiarazioni su eventuali propri conflitti di interesse.

3. NOMINA, POTERI E DOVERI DEL R.P.C.T.

Il R.P.C.T. di CIP deve poter svolgere i compiti affidatigli in modo imparziale e al riparo da possibili ritorsioni.

A tal fine:

- a. la nomina del R.P.C.T. ha una durata pari al quadriennio olimpico;
- b. (l'incarico è rinnovabile per un massimo di tre mandati, anche tacitamente) l'incarico può essere prorogato, anche tacitamente, una volta. Rinnovi successivi devono essere adeguatamente motivati e approvati dalla GN col parere favorevole del Collegio dei Revisori.
- c. può essere revocato dalla GN per giusta causa;
- d. la revoca dell'incarico è automatica nel caso in cui, nei confronti del Responsabile, siano stati avviati provvedimenti penali per condotte di natura corruttiva;
- e. nei casi di cui alle precedenti lett. c) e d), così come in caso di risoluzione del contratto di lavoro si applica la disciplina di cui all'art. 15 del D.lgs. 39/2013, che dispone la comunicazione all'ANAC della contestazione affinché questa possa formulare una richiesta di riesame prima che la risoluzione divenga efficace.⁶

Il R.P.C.T. è indipendente ed autonomo riferendo funzionalmente direttamente al GN.

Al R.P.C.T. sono assegnati idonei e congrui poteri per lo svolgimento dell'incarico con autonomia ed effettività, ivi inclusi i poteri di vigilanza sull'attuazione effettiva delle misure di controllo previste nel Piano.

Per l'espletamento dei propri compiti, il R.P.C.T. ha libertà di accesso senza limitazioni alle informazioni aziendali rilevanti per le proprie attività di indagine, analisi e controllo; può richiedere informazioni, rilevanti per le attività di competenza, a qualunque struttura aziendale che è tenuta a rispondere.

Il R.P.C.T. può avvalersi della consulenza delle altre funzioni interne, qualora necessario od opportuno, al fine di disporre del più elevato livello di professionalità specifica e di continuità di azione, nonché di disponibilità di risorse dedicate e tecnicamente preparate.

⁶ Vedi anche "Regolamento sull'esercizio del potere dell'Autorità di richiedere il riesame dei provvedimenti di revoca o di misure discriminatorie adottati nei confronti del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza per attività svolte in materia di prevenzione della corruzione", delibera n. 657 del 18 luglio 2018.

Il R.P.C.T. ha una dotazione di budget adeguata al corretto e regolare svolgimento delle proprie funzioni e alla realizzazione degli obiettivi del Piano.

Tutti i soggetti coinvolti nel sistema di prevenzione della corruzione sono tenuti a fornire la necessaria collaborazione al R.P.C.T., fornendo le informazioni richieste per l'adeguato espletamento dell'incarico sia nella fase di predisposizione/aggiornamento del PTPC, sia nelle successive fasi di verifica e controllo dell'attuazione delle misure.

Il R.P.C.T., nonché i soggetti dei quali lo stesso si avvalga, a qualsiasi titolo, sono tenuti a rispettare l'obbligo di riservatezza su tutte le informazioni delle quali sono venuti a conoscenza nell'esercizio delle loro funzioni. In ogni caso, ogni informazione è trattata in conformità con la legislazione vigente in materia e, in particolare, in conformità con il D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 *"Adeguamento al Regolamento UE 2016/679 per la protezione dei dati personali"*.

Il R.P.C.T. deve segnalare le anomalie e i casi di mancato supporto e collaborazione al SG di CIP, nonché all'OIV, che informano la funzione del Personale per l'avvio dei procedimenti disciplinari e conseguente applicazione delle sanzioni previste dai CCNL applicati e dal Sistema disciplinare vigente.

In caso di inadempimento degli obblighi connessi al ruolo di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza si applicano le previsioni in materia di responsabilità disciplinare di cui al CCNL e al Sistema disciplinare vigente. Inoltre, ai sensi degli art. 1, comma 12, della Legge 190/2012, in caso di commissione di un reato di corruzione accertato con sentenza passata in giudicato, il R.P.C.T. risponde ai sensi dell'art. 21 del D.lgs. 165/2001, e successive modificazioni, nonché sul piano disciplinare risponde per danno erariale e per danno all'immagine di CIP., salvo che provi di aver:

- predisposto, prima della commissione del fatto, il PTPC e di aver osservato le prescrizioni previste dalla Legge 190/2012 circa i suoi compiti;
- vigilato sul funzionamento e sull'osservanza del PTPC.

4. WHISTLEBLOWING

CIP adotta un sistema di whistleblowing in conformità a quanto previsto dall'art. 54-bis del D.lgs. 165/2001 così come sostituito dall'art. 1 della Legge 30 novembre 2017, n. 179, in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato.

La gestione delle segnalazioni da parte dei dipendenti che, in ragione del proprio rapporto di lavoro, vengano a conoscenza di condotte illecite è disciplinata da procedura dedicata (DRU 21 "Gestione delle segnalazioni-Whistleblowing").

La presentazione e la gestione delle segnalazioni avvengono tramite sistema informatico che garantisce ai segnalanti la riservatezza sulla loro identità anche nei confronti degli Uffici preposti alla ricezione delle segnalazioni stesse.

Il sistema è accessibile all'indirizzo web <https://www.sportosalute.eu/whistleblowing.html>.

L'obbligo di effettuare le segnalazioni tramite sistema informatico è in capo a tutte le strutture aziendali e finalizzato alla prevenzione e all'accertamento di condotte non in linea con le disposizioni aziendali o di legge e di carenze o raggiri delle misure di prevenzione.

L'obbligo è rivolto prioritariamente alle funzioni aziendali che gestiscono i processi esposti al rischio di corruzione. Valgono al riguardo le seguenti prescrizioni di carattere generale:

- i responsabili e il personale, a partire da quello che opera sulle attività a rischio corruzione, devono monitorare i controlli effettuati sull'attività svolta (primo livello) e segnalare anomalie, disfunzioni, carenze o raggiri;
- devono essere trasmesse eventuali segnalazioni relative alla commissione, o al ragionevole pericolo di commissione, dei reati di corruzione o comunque a comportamenti in generale non in linea con le regole di comportamento adottate in attuazione dei principi di riferimento contenuti nel Piano di Prevenzione.

La procedura adottata precisa che nessun atto ritorsivo e nessun pregiudizio conseguirà alla segnalazione che sia stata effettuata in buona fede. In merito, ai sensi di legge e in osservanza alle Linee Guida emanate dall'ANAC in materia⁷, si rammenta che qualsivoglia atto ritorsivo posto in essere a seguito di una segnalazione interna oppure rivolta direttamente ad ANAC ovvero di una denuncia all'autorità giudiziaria o contabile sarà ritenuto nullo e, qualora accertato, sanzionato. In materia il Parlamento europeo nel 2019 ha approvato la Direttiva n. 1937 che amplia le protezioni per i segnalatori (whistleblower) affinché siano incoraggiati a segnalare le eventuali condotte illecite senza il timore di possibili ripercussioni. Ad oggi non è

⁷ "Schema di Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54-bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)" adottate dall'ANAC con Delibera n. 469 del 9 giugno 2021.

stata ancora emanata in Italia la relativa normativa di recepimento della Direttiva nonostante sia scaduto lo scorso 17 dicembre 2021 il termine ultimo per introdurre tali nuovi principi nell'ordinamento italiano.

Il RPCT, in ogni caso, agisce in modo da garantire il segnalante contro qualsiasi tipo di ritorsione, intesa come atto che possa dar adito anche al solo sospetto di discriminazione o penalizzazione, assicurando attraverso i canali dedicati, la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in malafede.

A tale riguardo:

- nell'ambito del procedimento penale, l'identità del segnalante è coperta dal segreto nei modi e nei limiti previsti dall'articolo 329 c.p.c.;
- nell'ambito del procedimento dinanzi alla Corte dei conti, l'identità del segnalante non può essere rivelata fino alla chiusura della fase istruttoria;
- nell'ambito del procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata, ove la contestazione dell'addebito disciplinare sia fondata su accertamenti distinti e ulteriori rispetto alla segnalazione, anche se conseguenti alla stessa.

La segnalazione è altresì sottratta al diritto di accesso agli atti di cui agli artt. 22 e seguenti della L. 241/90.

Le attività istruttorie per le segnalazioni iniziano dalla funzione IACC di Sport e salute S.p.A., che verifica la presenza di segnalazioni periodicamente o a seguito di alert automatico dell'applicativo. Successivamente, tale ufficio ne dà informazione secondo le rispettive competenze al R.P.C.T., il quale valuta se la segnalazione è in buona fede ed adeguatamente circostanziata, o considerata in malafede.

La gestione di segnalazioni che abbiano trovato riscontro oggettivo ovvero per le quali siano emersi aspetti critici avviene con il supporto delle strutture di Sport e salute S.p.A.

Nel caso in cui la segnalazione abbia trovato riscontro oggettivo ovvero siano emersi aspetti critici, R.P.C.T. informa il Segretario di CIP e, se opportuno, richiede alla funzione Personale di valutare l'avvio di un procedimento disciplinare.

Il Segretario intraprende le azioni ritenute necessarie o opportune in relazione a quanto comunicato dal R.P.C.T. ed effettuano le necessarie comunicazioni alle Autorità competenti.

5. VERIFICA DEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI EX D.LGS. 39/2013

In relazione a quanto previsto dall'art. 15 del D.lgs. 39/2013 e dalla Delibera n. 833 del 2 agosto 2016 dell'ANAC, R.P.T.C. cura che siano rispettate le disposizioni del citato Decreto in materia di incompatibilità e inconfiribilità degli incarichi. In particolare, il R.P.C.T.:

- a) definisce la modulistica per la raccolta delle autocertificazioni e ne cura la raccolta nei confronti di tutti i soggetti interessati al momento della nomina (art.20 del D.lgs. 39/13), anche col supporto dell'Ufficio IACC di Sport e salute S.p.A.;
- b) nel caso in cui venga a conoscenza attraverso notizie o informazioni comunque pervenute o diffuse, anche dai media o da internet, ovvero attraverso segnalazioni circostanziate, anche anonime, o attraverso altre situazioni o circostanze specifiche, accerta l'inconfiribilità o l'incompatibilità della nomina.

Nelle ipotesi di cui al punto b) sopra indicato, il R.P.C.T. avvia un procedimento di verifica dandone notizia al soggetto interessato, con atto contenente una breve indicazione dei fatti, il riferimento alla nomina sottoposta ad accertamento di situazioni di inconfiribilità o di incompatibilità, la specificazione della norma che potrebbe intendersi violata e l'invito a presentare memorie difensive entro i 30 giorni successivi al ricevimento della comunicazione. Nelle ipotesi in cui il procedimento abbia a oggetto l'accertamento di una possibile situazione di inconfiribilità analoga comunicazione viene trasmessa dal R.P.C.T. all'organo che ha effettuato la nomina.

La verifica, effettuata annualmente su base campionaria, ha ad oggetto l'attendibilità delle dichiarazioni di incompatibilità e di inconfiribilità rilasciate dal soggetto interessato, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 39/2013, con riguardo sia alla correttezza sia alla completezza delle stesse.

La verifica può essere effettuata direttamente o col supporto di società terze indipendenti, tramite fonti pubbliche, audizioni verbalizzate al soggetto interessato ovvero tramite la richiesta di documenti o di certificati attinenti il contenuto della dichiarazione fornita.

Il R.P.C.T., ai fini dell'accertamento, può richiedere il supporto della Funzione Affari Legali e Societari di Sport e salute S.p.A.

I soggetti interessati sono tenuti a fornire la massima collaborazione e supporto al R.P.C.T. ai fini dell'accertamento degli elementi sia oggettivi sia soggettivi.

Nei casi in cui il procedimento si concluda con l'accertamento della sussistenza di una situazione di inconfiribilità, il R.P.C.T.: (i) trasmette la contestazione al soggetto interessato; (ii) dispone la nullità degli atti di conferimento risultati inconfiribili e del relativo contratto ai sensi dell'art. 17 del D.lgs. 39/2013; (iii) trasmette la contestazione all'organo che ha effettuato la nomina procedendo, nel rispetto del principio del

contraddittorio e nei limiti degli strumenti a loro disposizione, con l'accertamento della sussistenza di eventuali profili di colpevolezza ai fini dell'irrogazione delle sanzioni di cui all'art. 18 del D.lgs. 39/2013.

Qualora il procedimento si concluda con l'accertamento della sussistenza di una situazione di incompatibilità, il R.P.C.T.: (i) trasmette la contestazione al soggetto interessato e in essa concede un termine di 15 giorni entro il quale il soggetto può esercitare l'opzione che comporti il venir meno della causa di incompatibilità; (ii) dispone la decadenza degli atti di conferimento risultati incompatibili e la risoluzione del relativo contratto ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 39/2013, in casi di mancato esercizio dell'opzione o nel caso in cui l'opzione esercitata non abbia prodotto il venir meno della causa di incompatibilità.

Ai fini delle attività di accertamento, di contestazione e di irrogazione delle sanzioni, il CIP garantisce al R.P.C.T. la massima autonomia e indipendenza.

6. FLUSSI INFORMATIVI

I flussi informativi sono un'importante misura di prevenzione e sono definiti dal R.P.C.T. che vigila sul rispetto del Piano triennale di prevenzione della corruzione.

I flussi informativi possono essere oggetto di revisione periodica, fermo restando la facoltà del R.P.C.T. di modificare o integrare in corso d'esercizio le informazioni necessarie e funzionali ai rispettivi doveri di vigilanza, anche in base agli eventuali cambiamenti normativi, organizzativi, alle notizie e alle segnalazioni in merito ad eventuali violazioni, alle risultanze dei report stessi.

Sulla scorta di tali flussi informativi, il R.P.C.T. può richiedere specifici approfondimenti, avvalendosi del supporto dell'ufficio Internal Auditing Corporate Compliance (IACC) di Sport e salute S.p.A., e segnala al SG eventuali criticità.

I flussi informativi sono stati definiti sulla base della mappatura e dell'assegnazione del profilo di rischio potenziale delle attività del CIP in riferimento al PTPC.

Per ciascun'attività valutata con un rischio "medio" o "alto" sono stati individuati dei "red-flag", ovvero degli indicatori di potenziali frodi o condotte illecite/non conformi, con riferimento ai reati ex L.190/2012.

I *red flag* sono «anomalie», comportamenti non conformi o vietati, eventi o operazioni indicativi di "eccezioni" o "deroghe" rispetto alla normale operatività o alle regole prescritte dalle procedure (es.: richiesta di pagamenti a vista da parte della fattura di un fornitore, invio del cv di un candidato).

Tali *red-flag* o *anomalie* devono essere riconosciuti e identificati da parte delle strutture aziendali competenti, che in qualità di primo livello di controllo aziendale, hanno obbligo di individuazione e

segnalazione al R.P.C.T. In relazione a ciascun *red-flag* individuato sono stati definiti dei flussi informativi sulla base dei seguenti criteri:

- a) *eccezione*: i flussi presentano contenuti relativi alle eccezioni;
- b) *drill down*: i contenuti informativi dei flussi sono di norma definiti a livello aggregato e possono essere oggetto di successivi approfondimenti o verifiche di dettaglio;
- c) *periodicità*: la periodicità dei flussi è definita in relazione al grado di rischio e alla frequenza dell'attività sensibile cui sono relazionati.

Le strutture aziendali competenti sono responsabili dei controlli di primo livello, delle segnalazioni delle anomalie e della trasmissione dei flussi informativi a R.P.C.T., secondo le periodicità definite. Inoltre, sono tenute a fornire gli approfondimenti eventualmente richiesti e a supportare eventuali audizioni o verifiche.

IACC supporta R.P.C.T. nella richiesta e nella raccolta delle segnalazioni e dei flussi da parte delle strutture competenti.

7. FORMAZIONE DELLE RISORSE UMANE

La Legge 190/2012 prevede una serie di misure di formazione delle Risorse Umane che operano nell'Ente.

L'obiettivo degli interventi di tipo "informativo" è la diffusione dei principi normativi e la contestualizzazione dei profili di rischio legati alle attività svolte all'interno del CIP.

La formazione non deve riguardare la semplice lettura della norma, ma riferirsi anche alle procedure ed essere di supporto alla costruzione e mantenimento di un ambiente etico e culturale in grado di reagire e non far radicare comportamenti di maladministration e volti all'illegalità.

8. DIVIETO DI POST-EMPLOYMENT (PANTOUFLAGE - REVOLVING DOORS)

Ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter, del D.lgs. 165/2001⁸, ai dipendenti che abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto del CIP non è consentito – nei tre anni successivi alla cessazione dal servizio – svolgere attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività dell'Amministrazione di appartenenza svolta attraverso i medesimi poteri.

⁸ Art. 53, comma 16-ter del D.lgs. 165/2001: "*Incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi. I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.*"

Il rischio specifico consiste nella circostanza che, durante il periodo di lavoro presso il CIP, il dipendente possa preconstituirsì situazioni lavorative vantaggiose, sfruttando, per un fine privato, la propria posizione e il proprio potere all'interno dell'Ente, al fine di ottenere un futuro impiego presso l'impresa o il soggetto privato con il quale entra in contatto in ragione del proprio servizio. Conseguenze della violazione sono:

- la nullità dei contratti conclusi e degli incarichi conferiti all'ex dipendente pubblico dai soggetti privati indicati nella norma;
- il divieto, per i soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti, di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti.

L'istituto è stato approfondito da alcuni interventi dell'ANAC al fine di fornire agli operatori del settore, indicazioni in ordine al campo di applicazione della stessa.

In particolare, ANAC ritiene opportuno che il R.P.C.T. non appena venga a conoscenza della violazione del divieto di pantouflage da parte di un ex dipendente segnali detta violazione all'ANAC⁹ e ai vertici dell'Amministrazione presso cui il dipendente prestava servizio e, eventualmente, anche all'ente presso cui è stato assunto l'ex dipendente.

L'ANAC, inoltre, ha chiarito che i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali, cui si riferisce la disposizione, sono *“i soggetti che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della pubblica amministrazione, i poteri sopra accennati, attraverso l'emanazione di provvedimenti amministrativi e il perfezionamento di negozi giuridici mediante la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente”* (cfr. pareri ANAC AG/8/ del 18 febbraio 2015 e AG/2 del 2015).

ANAC ritiene, infine, che il rischio di preconstituirsì situazioni lavorative favorevoli possa configurarsi anche in capo al dipendente che ha comunque avuto il potere di incidere in maniera determinante sulla decisione oggetto del provvedimento finale, collaborando all'istruttoria, ad esempio attraverso la elaborazione di atti endoprocedimentali obbligatori (pareri, perizie, certificazioni) che vincolano in modo significativo il contenuto della decisione. Pertanto, il divieto di pantouflage si applica non solo al soggetto che abbia firmato l'atto ma anche a coloro che abbiano partecipato al procedimento.

⁹ Il Cons. Stato, 29 ottobre 2019, n. 7411, ha confermato che è l'ANAC l'autorità competente a garantire l'esecuzione delle conseguenze sanzionatorie in caso di violazione (sanzioni quali la nullità dei relativi contratti e il divieto per i soggetti privati che li hanno conclusi di contrarre con le PA per i successivi tre anni).

9. OBIETTIVI DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA

Il PTPC di CIP, in linea con quanto definito dal PNA attualmente in vigore, fa propri e conferma i seguenti obiettivi strategici per il triennio 2022-2024:

- ridurre le probabilità di accadimento di fenomeni di corruzione;
- aumentare le capacità di individuare casi di corruzione e migliorare i tempi di risposta;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Al fine di realizzare gli obiettivi strategici, Il R.P.C.T. ha definito quali obiettivi specifici per l'anno 2022 la pubblicazione, in "Amministrazione Trasparente", della *"metodologia per le attività di vigilanza sulle federazioni sportive e le discipline sportive paralimpiche, le federazioni sportive nazionali e le discipline sportive associate paralimpiche, gli enti di promozione e gli enti di promozione sportiva paralimpica"* e l'effettuazione delle verifiche sugli Organismi sportivi paralimpici, ai sensi dell'art.8, c2, lett.f del d.l. 43/2017 e dall'art.26 dello Statuto del CIP che dispongono il potere-dovere di vigilanza dell'Ente.

10. OBBLIGHI DI TRASPARENZA

La Trasparenza è intesa come accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche. La trasparenza, nel rispetto delle disposizioni in materia di segreto di Stato, di segreto d'ufficio, di segreto statistico e di protezione dei dati personali, concorre ad attuare il principio democratico ed i principi costituzionali di eguaglianza, di imparzialità, buon andamento, responsabilità, efficacia ed efficienza nell'utilizzo di risorse pubbliche, integrità e lealtà nel servizio alla nazione. Essa è condizione di garanzia delle libertà individuali e collettive, nonché dei diritti civili, politici e sociali, integra il diritto ad una buona amministrazione e concorre alla realizzazione di una amministrazione aperta, al servizio del cittadino.

Come espresso in premessa il D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, sulla Revisione e Semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, ha apportato numerosi cambiamenti alla normativa sulla trasparenza disciplinata dal D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33, sul Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, rafforzandone il valore di principio che caratterizza l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni ed i rapporti con i cittadini.

La modalità attraverso cui viene realizzata la Trasparenza all'interno del CIP è la pubblicazione nel proprio sito web istituzionale dei documenti, delle informazioni e dei dati concernenti l'organizzazione e l'attività del Comitato, cui corrisponde il diritto di chiunque di accedere ai siti direttamente ed immediatamente, senza autenticazione ed identificazione. Ai fini della piena accessibilità delle informazioni pubblicate, nella home page del sito web istituzionale del CIP, così come in tutti i siti web delle pubbliche amministrazioni, è stata collocata l'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente", al cui interno sono contenuti i dati, le informazioni ed i documenti pubblicati ai sensi della normativa vigente suindicata.

Ogni amministrazione, e quindi anche il CIP, adotta il presente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, da aggiornare annualmente, che indica le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza e la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità. Ai fini della massima trasparenza, le misure di detto Piano sono direttamente collegate con il Programma Biennale Servizi e Forniture ex art. 21 del D. Lgs. 50/2016, pubblicato sempre in Amministrazione Trasparente, sotto sezione Bandi di Gara e Contratti.

Devono essere pubblicati, tra gli altri, i dati relativi:

- a) agli organi di indirizzo politico, di amministrazione e di gestione, con l'indicazione delle rispettive competenze (per ciascun componente: atto di nomina, curriculum vitae, compensi, dati su altre cariche pubbliche ricoperte, dichiarazione dei redditi propri e dei famigliari entro il secondo grado);
- b) all'articolazione degli uffici, con i nomi delle risorse umane assegnate a ciascuno con i relativi Responsabili e Capi Area sotto forma di organigramma;
- c) all'elenco dei numeri di telefono, nonché delle caselle di posta elettronica istituzionali e di quelle certificate dedicate;
- d) ai collaboratori ed ai consulenti (atto di conferimento dell'incarico, CV, compensi, dichiarazione annuale sull'insussistenza di cause di incompatibilità ed inconfiribilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39, riepilogo dati relativi ad incarichi di consulenza ex art. 15, comma 1, lett. c) del D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 ed ex art. 14 del D.lgs., 25 maggio 2016, n. 97.
- e) al CCNL vigente;
- f) agli elenchi dei provvedimenti adottati dagli organi di indirizzo politico, in particolare: autorizzazione o concessione; scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, anche con riferimento alla modalità di selezione prescelta ai sensi del codice dei contratti pubblici, relativi a lavori, servizi e forniture; accordi stipulati dall'amministrazione con soggetti privati o con altre amministrazioni pubbliche;
- g) all'Albo Fornitori;

- h) al Bilancio di Previsione ed a quello Consuntivo di ciascun anno, con le relative Note di Variazione al Bilancio stesso.

I dati di cui sopra sono pubblicati nella Sezione Amministrazione Trasparente a cura del R.P.C.T. e sono forniti dai Responsabili delle Aree a più rischio corruzione che, come già indicato, sono quelle attinenti gli Acquisti e l'Amministrazione.

10.1. Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA)

Il Responsabile dell'Anagrafe della Stazione Appaltante, (R.A.S.A.), assicura l'effettivo inserimento nell'Anagrafe Unica delle Stazioni Appaltanti (AUSA) dell'ANAC dei dati relativi agli elementi identificativi dell'Ente, ai sensi dell'art. 33-ter del D.L. n. 179/2012, convertito, con modifiche, nella Legge n. 221/2012.

Il CIP, in seguito alla Legge 30 dicembre 2018 n.145 e alla conversione in legge del decreto n. 5/2021 del Consiglio dei ministri, ha nominato con delibera n. 495 del 18 dicembre 2020 il Responsabile Ufficio Acquisti e Logistica quale Responsabile Anagrafica Stazione Appaltante. Tale nomina costituisce una specifica misura organizzativa di trasparenza finalizzata alla prevenzione della corruzione, che permarrà in via transitoria, secondo quanto previsto dall'art. 216, comma 10, del D. Lgs. n. 50/2016, fino alla data di entrata in vigore del sistema di qualificazione delle stazioni appaltanti di cui all'articolo 38 del medesimo decreto legislativo.

10.2. Il processo di gestione della trasparenza

La trasparenza è intesa quale elemento sinergico agli scopi del PTCP, contribuendo a radicare e sviluppare il concetto di "amministrazione trasparente" e riducendo le possibilità di creazione di contesti favorevoli al fenomeno corruttivo.

Al fine di rendere operativi i principi della trasparenza e dell'accessibilità dei dati nonché di creare un'amministrazione aperta al servizio del cittadino, è stata istituita la seguente casella di posta elettronica certificata: responsabiletrasparenza@cert.sportosalute.eu

Il processo di gestione della trasparenza riguarda sia la gestione degli obblighi di pubblicazione che la realizzazione di obiettivi specifici.

In linea generale, il R.P.C.T. richiede ai Capi Area/Funzione di CIP i dati di competenza necessari ad adempiere agli obblighi di legge e li inviano per la pubblicazione alla società CONINet, che gestisce il sito istituzionale.

Il R.P.C.T. riferisce alla GN del CIP e segnala alla stessa, all'OIV ovvero direttamente all'Autorità, qualora necessario, i casi di mancato o tardato adempimento degli obblighi di pubblicazione anche ai fini dell'eventuale adozione di provvedimenti disciplinari.

L'OIV riceve le segnalazioni del R.P.C.T. in merito al mancato o ritardato adempimento degli obblighi di pubblicazione e riferisce, su richiesta, all'ANAC sul controllo dell'esatto adempimento degli obblighi di trasparenza previsti dalla normativa vigente.

IACC di Sport e salute S.p.A. supporta operativamente il R.P.C.T. nelle richieste alle Funzioni competenti e nella pubblicazione dei dati. Le Funzioni forniscono i dati e i documenti richiesti garantendo la tempestività e la completezza dei dati, per quanto di competenza.

Lo schema seguente mostra le competenze delle singole funzioni o uffici per la raccolta e trasmissione dei dati e dei documenti oggetto di pubblicazione.

SCHEMA ADEMPIMENTI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" EX D.LGS.33/13 DI CIP		
OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE SUCCESSIVI AL 23.06.2016 (termine di recepimento: 6 mesi ex art. 42, c. 1 D.Lgs. 97/16)		
ADEMPIMENTO (1 livello)	status	Owner
Disposizioni generali	<p>1) Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza pubblicato PTCP 2021- 2023</p> <p>2) nella sottosezione Archivio è pubblicato il PTPCT 2018 - 2020 nella sottosezione è stato pubblicato il PTPC 2019-2021 nella sottosezione è stato pubblicato il PTPC 2020-2022.</p> <p>3) Atti generali pubblicato: - DECRETO LEGISLATIVO 27 febbraio 2017, n. 43 - Statuto CIP - Regolamento delle strutture territoriali del CIP</p>	Organi Collegiali
Organizzazione	<p>1) Organi di indirizzo politico amministrativo direttamente alla pagina è stato pubblicato: DPR nomina Presidente CIP del 19.03.2018 delibera nomina Segretario Generale della GN CIP del 25.05.2021 delibera nomina VP del 25.05.2021</p> <p>Publicati i documenti Componenti nuova GN</p> <p>2) nella sottosezione Viaggi e missioni</p> <p>anno 2021 pubblicato I trim. pubblicato II trim pubblicato III trim.</p> <p>pubblicato indirizzo pec segretario generale@pec.comitatoparalimpico.it pubblicato n.telefonico segreteria cip</p>	Organi Collegiali Segreteria Generale
Consulenti e collaboratori	dati aggiornati al 25.10.2021	Segreteria Generale Organi collegiali
Personale	<p>Alla pagina di indirizzo pubblicato: si comunica che Il CIP si avvale delle risorse umane della Sport e salute Spa, in analogia a quanto previsto tra il CONI e la Sport e Salute Spa, che ha assunto in carico tutto il personale già presente alle dipendenze del CIP, secondo il disposto di cui all'art. 17, comma 4, del Decreto Legislativo n. 43 del 27 febbraio 2017.</p> <p>Bandi di concorso</p> <p>cv e dichiarazioni dirigenti pubblicati in Sport e salute S.p.A.</p> <p>Publicata tabella con nominativo e compensi membro OIV monocratico pubblicati cv e dich 33-13</p>	n/a
Bandi di concorso	<p>nella sottovoce bandi di selezione è stato pubblicato: - dicitura candidature per la nomina in forma monocratica dell'Organismo Indipendente di Valutazione delle performance (OIV) del CIP mediante Avviso di selezione del 22 novembre 2018, la cui scadenza per la presentazione delle domande è fissata per il 21 dicembre 2018, h 23.59</p> <p>- Avviso di selezione - modulo di candidatura</p>	Internal Audit
Performance	Publicato Piano Performance 2022-2024	Internal Audit
Provvedimenti	<p>alla pagina è stato pubblicato: 1) il link di riferimento "bandi di gara e contratti" (lett. b) art.23 dlgs 33/13 2) accordi stipulati dall'amministrazione: si apre la sottosezione anno 2021 in cui sono pubblicate le tabelle con i provvedimenti Nella cartella delibere sono pubblicate tutte le delibere autorizzative dei Provvedimenti trasmesse dagli uffici aggiornati i dati al 25.11.2021 (alla GN di ottobre 2021)</p> <p>N/A il CIP non ha personale dipendente</p>	Segreteria Generale Uffici CIP

(Segue)

SCHEMA ADEMPIMENTI "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" EX D.LGS.33/13 DI CIP		
OBBLIGHI DI PUBBLICAZIONE SUCCESSIVI AL 23.06.2016 (termine di recepimento: 6 mesi ex art. 42, c. 1 D.Lgs. 97/16)		
ADEMPIMENTO (I livello)	status	Owner
Provvedimenti	N/A il CIP non ha personale dipendente	Segreteria Generale Uffici CIP
Bandi di gara e contratti	Pubblicato file xml relativo a tutte le procedure 2020 inviata all'ANAC il 10.01.2021	Ufficio Acquisti+M23
	sottovoce PROCEDURE NEGOZiate	
	sottovoce AFFIDAMENTI DIRETTI	
	alla sezione è pubblicato: modalità di iscrizione all'albo fornitori disciplinare albo fornitore informativa privacy albo fornitori CIP modello iscrizione albo fornitori CIP Albo fornitori CIP	
	All'interno della voce è pubblicato il REGOLAMENTO PER L'AFFIDAMENTO DI CONTRATTI PUBBLICI DI IMPORTO INFERIORE ALLE SOGLIE DI RILEVANZA COMUNITARIA IN APPLICAZIONE DEL CODICE DEI CONTRATTI D.LGS 50/2016 E S.M.I. E DELLE LINEE GUIDA EMANATE DALL'ANAC	
	Programma Biennale Servizi e Forniture - Aggiornamento 2021-22	
	alla voce si apre una scheda dove è richiesta l'autenticazione per accedere all'area riservata	
Sovvenzioni, contributi, sussidi, vantaggi economici	Pubblicazione aggiornata dopo GN del 22.09.2021	Ufficio convenzioni-scuola Ufficio Statuti e Regolamenti Ufficio Avviamento e promozione
Bilanci	Bilancio 2019 spostato sotto la voce Anno 2019	Ufficio Amministrazione
	Bilancio consuntivo 2020 Bilancio preventivo 2021 pubblicato Bilancio preventivo 2021 e relativa documentazione: Budget economico - esercizio 2021 Budget Economico pluriennale esercizio 2021-2023 Prospetto delle previsioni di spesa complessiva articolato per missioni e programmi - esercizio 2021 Relazione Presidente al budget 2021 Deliberazione GN e CN di approvazione del budget di previsione annuale 2021 Relazione del Collegio dei revisori dei conti alla previsione annuale 2021	
Beni immobili e gestione patrimonio	pubblicata tabella con locazioni passive al 30.06.2021 tabella patrimonio immobiliare 2020	Ufficio Amministrazione
Controlli e rilievi sull'amministrazione	Publicati atti dell'OIV: Documento di attestazione OIV - griglia di rilevazione al 31.05.2021 (formato pdf e xls) - scheda di sintesi sulla rilevazione OIV - Relazione dell'OIV sul funzionamento, sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni 2020	Segreteria Generale
	Rimando alla sezione "Bilanci"	
	Relazione Corte dei Conti 2018	Segreteria Generale Segreteria di Presidenza
Pagamenti dell'amministrazione	Anno 2021 pubblicata: tabella I trim. tabella I trim. tabella III trim.	Ufficio Amministrazione
	Anno 2021 pubblicata: tabella I trim. tabella II trim. tabella III trim.	
	Anno 2021 pubblicato I semestre	
	Publicati riferimenti IBAN conti CIP	
Altri contenuti	Create 3 sottosezioni: 1) Accesso civico semplice 2) Accesso civico generalizzato in entrambe le pagine sono state pubblicate le FAQ su tali accessi 3) Registro degli accessi 2021 pubblicato I semestre 2021	Internal audit
	Per il Piano triennale si rimanda alla sezione "Disposizioni generali"	Internal audit
	Creata sottosezione Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in cui è stato pubblicato: la decorrenza della nomina del Responsabile la delibera dinomina (GN n.46 del 29.05.2018)	
	Publicati gli avvisi: - Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse alla utilizzazione Stagionale del centro di preparazione paralimpica tre fontane: stagione sportiva 2019 - 2020 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco aperto di avvocati per l'affidamento di incarichi di assistenza compreso il patrocinio giudiziale e la consulenza legale - Avviso di ricevimento di una proposta di sponsorizzazione - request for proposal - Invito pubblico a manifestare interesse per i componenti del Collegio di Garanzia dello Sport Paralimpico	Ufficio Acquisti